

SEMINARIO ONLINE

EL LÍDER-COACH

04 - 05 NOV
15:00 a 18:00 hrs.



ONLINE

2

Sesiones



OBJETIVOS

del Programa

Entender cómo el estilo de liderazgo autoritario utilizado años atrás ha ido virando hacia un nuevo estilo mucho más cercano y empático. Las empresas actualmente no buscan jefes desarrollando la clásica función de supervisor, hoy en día se está demostrando cada vez más que las compañías logran un mayor resultado a largo plazo si cuentan con jefes con un estilo más cercano y participativo.

Identificar esas habilidades necesarias para este nuevo estilo de liderazgo exigido en las grandes empresas, es el objetivo de este programa. Hablaremos de temas conceptuales como la autoridad vs la delegación (¿hasta dónde cada una de ellas?) o la gestión de las individualidades vs. la gestión colectiva, pero también sobre aspectos sobre los cuales debemos de desarrollar metodología.

La finalidad del seminario es poderse llevar una serie de herramientas para poder adaptar nuestro estilo de liderazgo hacia ese perfil de ejecutivo que se está demandando en la actualidad por parte de las empresas.

Hablaremos sobre diferentes estilos de liderazgo, y habilidades como la comunicación efectiva, el feedback o la gestión del talento. Todo ello unido con el concepto de coaching y las técnicas más adecuadas para su ejercicio desde la posición del jefe hacia su equipo.

Metodología: *Se alternarán conferencias, cuyo hilo conductor será realizado a través de la proyección de un powerpoint, con el análisis de situaciones reales mediante el método del caso. Asimismo, se utilizarán videos para incidir más aún en determinados aspectos del programa.*

CONTENIDOS

del Programa

Nuevas Tendencias en el Liderazgo

Por qué ha evolucionado
Liderazgo y Diversidad Humana
Test de Herrmann
Nuevos aportes del Liderazgo moderno
Autoridad sí, pero hasta dónde. Efectos.
Paternalismo y consecuencias de su exceso
Concepto de Potestas
Concepto de Auctoritas
Estilos de Liderazgo y su desarrollo
Qué es el Lider-Coach

Liderazgo desarrollando el equipo

Líder Transaccional
Líder Transformador
Líder Trascendente
Motivando al Equipo ¿Cómo se consigue?
Primeros pasos: Generación de Confianza
Evolución de un Equipo de Alto
Rendimiento

Herramientas y Habilidades

Escucha Activa
Feedback Efectivo
Gestión del Talento
Inteligencia Emocional
Comunicación Efectiva
Asertividad
Resiliencia
Empatía
Autocontrol Emocional



Relator

**Jon
Segovia
C.**

Es Doctor en Ingeniería Industrial, área Administración de Empresas de la Univ. del País Vasco. Adaptive Leadership por la Univ. de Harvard. The science of Well-being por la Univ. de Yale. MBA del IESE Universidad de Navarra. Master en Ingeniería Ambiental de la Univ. Complutense. Licenciado en Bioquímica de la Univ. del País Vasco. Coach por la Escuela Europea de Coaching. Profesionalmente se ha desempeñado entre otros, en Idom Ingeniería y Consultoría como Director de Proyectos, en Bureau Veritas como Director Técnico de España, en McDonald's Europa como Gerente de Sistemas de Gestión del Sur de Europa, en Applus como Gerente General dirigiendo equipos internacionales de más de 600 personas. Es asesor del World Bank y Profesor de varias Escuelas de Negocios en el área Dirección de Personas y Gestión del Cambio. Es también, Socio director de Solarpack Chile, la empresa textil Cooligan y la empresa tecnológica Onean, así como Director Independiente de varias compañías de sectores empresariales variados. asimismo, desarrolla procesos de Coaching para un gran número de altos directivos de empresas.

INFORMACIÓN

e inscripciones

Fecha de inicio	Lunes 4 de noviembre de 2024
Fecha de término	Martes 5 de noviembre de 2024
Días	Lunes y martes
Horario	15:00 a 18:00 hrs.
Duración	6 horas (2 sesiones de 3 horas cada una)
Modalidad	Online - Plataforma Zoom
Valor general	\$168.000
Valor Socios de ICARE	\$117.000
Descuentos	15% de descuento por 5 o más inscripciones

**+ INFO
& INSCRIPCIONES**

INSCRIPCIONES A:

Capacitación ICARE Ltda.

RUT: 76.619.580-6

Teléfonos: 22280 5311 - 22280 5329

Email: seminarios@icare.cl