



Mujeres en Directorio y Alta Dirección: Evidencia, prácticas y el nuevo proyecto de Ley

Francisco Sepúlveda R.
Gerente general



Salud

Apoyo Social

Educación

Recreación

Hogar

Protección

Participación Social

Pro Empleo

PROPÓSITO

Mejorar el
bienestar social de
las personas.



más cerca

VISIÓN

Ser la mejor caja de compensación al 2030, **contribuyendo a la felicidad de las personas y a la disminución de las desigualdades.**



más cerca

PILARES ESTRATEGIA

Destacados
en
Impacto Social

Pioneros
en
Sostenibilidad

Experiencia
Superior en
nuestros
afiliados

Mejores
Resultados
Económicos



más cerca

Pioneros en Sostenibilidad



ESG

57

puntos

En línea con nuestro desafío de ser pioneros en **Sostenibilidad**, el año 2023, fuimos **la primera caja y entidad financiera no bancaria en Chile con sello ESG Scores con 88 en Impacto Social, 80 en Gobernanza, 25 en medioambiental.**

Totalizando: **57** puntos ESG.

Pioneros en Sostenibilidad

GOBERNANZA

80 puntos



Por la fortaleza de su gobierno corporativo, la diversidad del directorio, gestión de riesgo y remuneración, las políticas contra el lavado de dinero y corrupción y políticas éticas, de diversidad y sostenibilidad.

Criterios Directorio:

Probidad y educacionales mínimos de los directores.

Pioneros en Sostenibilidad

IMPACTO SOCIAL

88 puntos

Tenemos la nota más alta de Latinoamérica, lo que ha sido destacado por Pacto Global ONU Chile.



Sustainable
Fitch

Comenzamos a medir el impacto social económico que La Araucana genera en la población chilena con los beneficios social que entrega

Durante 2023
estuvimos presente en el **22%**

de la población chilena

Experiencia afiliados



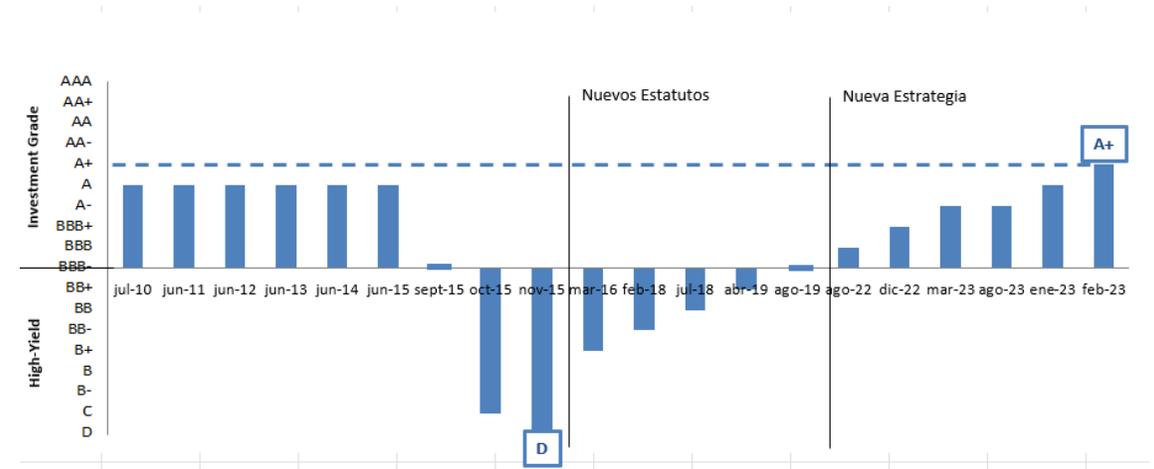
Recibimos el reconocimiento
del **ranking PXI 2023**
(Praxis Xperience Index)
creado para mejorar la experiencia
de los consumidores chilenos
y que nos situó como
mejora sostenida
en los 3 últimos años.

Mejores resultados económicos

RENTABILIDAD ECONÓMICA Y SOLVENCIA FINANCIERA

Asimismo, el año 2023, La Araucana presentó las **utilidades nominales más altas en su historia.**

A inicios del 2024, obtuvimos la **clasificación de solvencia más alta en la historia de la Caja.**



TRABAJADORES

MÁS FELICES

Building Happiness 2024:

TOP10 de las empresas con trabajadores más felices de Latinoamérica, en el grupo de las empresas más grandes (más de 500 trabajadores).

El 8 de agosto se hará una ceremonia en la que nos contarán en qué posición dentro de las mejores 10 empresas nos hemos posicionado.



Consiste en un modelo que mide la felicidad organizacional basado en 4 pilares: Bienestar, Compromiso, Valoración y Sostenibilidad.

Inflexión

**¿CÓMO LO
CONSEGUIMOS?**

¿Cuál fue la variable principal que derivó en el punto de inflexión necesario para conseguir estos resultados?

Impulso

**Para lograr el cambio,
se requiere un
impulso,
ya sea por convicción
o normativo.**



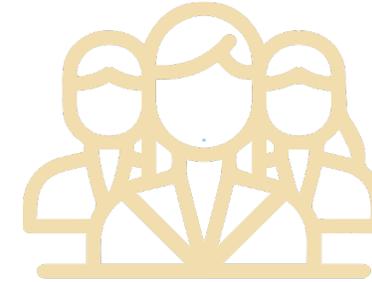
**La participación
femenina es la
base para un
desarrollo
sostenible.**

Equidad

Factor Clave: Equidad de género en el directorio

La incorporación de equidad de género en nuestros estatutos, permitió un cambio gradual sobre la visión corporativa.

La participación femenina incorporó diversidad de miradas, innovación para abordar los desafíos y una estrategia divergente.



Estatutos

con cuota requerida (2016)

43% Directoras

Equidad

Cargos de liderazgo

Aumento de participación
EN CARGOS DE LIDERAZGO

42%

gerentas

50%

subgerentas



Política de selección de personal con equidad de género.

Equidad

PLAN Y MEDIDAS CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL

- Semana laboral con menos de 40 horas de trabajo (39,2).
- Flexibilidad de ingreso y salida en las sucursales.
- Trabajo híbrido en casa central, permitiendo que se trabaje hasta 2 días a la semana desde el hogar.
- Parental masculino extendido, otorgando 15 días adicionales a los 5 días legales.
- Extensión sobre el tiempo legal los horarios de lactancia para madres.

Nos estamos preparando para la certificación de la Norma Chilena 3262 de Equidad de Género.

*La participación efectiva de mujeres
en los directorios
no solo impulsa un desarrollo sostenible,
sino que también acelera
la rentabilidad económica.*

La Araucana

más cerca