



SEMINARIO PRESENCIAL

GESTIÓN DEL POTENCIAL Y TALENTO:

Desarrollo de Personas

25 SEP - 02 OCT
9:00 a 12:20 hrs.



SEDE ICARE

3

Sesiones



OBJETIVOS

del Programa

El potencial humano es uno de los elementos que permite no solo sustentar la creación de cualquier estrategia para liderar personas. Este concepto es utilizado de manera amplia y tiende a asociarse al conjunto de capacidades que poseen las personas para crear, innovar y cumplir con sus objetivos personales y en particular aquellos desafíos que son establecidos por su empresa. El desarrollo del potencial en los colaboradores se relaciona directamente con el interés por maximizar el conjunto de habilidades y/o competencias que éstos poseen, con la finalidad de asegurar la continuidad operacional de la organización y promover una forma especial de retención, ya que por lo general estas personas son clasificadas como “Alto Potencial”.

Dado el alcance e impacto que posee la operatividad de este concepto, resulta fundamental establecer no solo las diferencias con conceptos complementarios, sino, es crucial **utilizar de manera correcta las diferentes metodologías y sistemas de evaluación que nos permiten conocer la verdadera potencialidad de cada persona.**

El objetivo del taller consiste en analizar las diversas dimensiones del potencial humano en el contexto del desarrollo organizacional con la finalidad de implementar de manera adecuada sus alcances.

Metodología:

Este taller se desarrollará bajo una metodología práctica, potenciando la activa interacción y análisis de parte de los asistentes.

CONTENIDOS

del Programa

Potencial: Relevancia Actual

- Orígenes del concepto y evolución
- Potencial e inteligencia, ¿son sinónimos?
- Argumentos a favor: ¿Existen detractores?
- Errores frecuentes al definir potencialidad en colaboradores

Dimensiones del Potencial en Organizaciones

- Componentes y sus elementos claves
- Qué entendemos por potencial en nuestra organización
- Elementos transversales de la potencialidad
- Potencial y desempeño: visiones imposibles de separar

Sistemas y Formas de Evaluación

- Principios y elementos diferenciadores al momento de evaluar
- Proyección y alcance de las evaluaciones
- ¿Que buscamos, potencial o talento?

Modelo Nine Box Grid

- Principios y sustentos para clasificar personas como talentosas
- Niveles de potencial y desempeño
- Errores más frecuentes al momento de utilizar el modelo
- Análisis de casos

Estrategia de Personas Basado en Talento

- Decisiones en la contratación externa
- Construcción planes de sucesión
- Programas de desarrollo interno y Planes de carrera
- Análisis de casos



Relator
Carlos
Pérez V.

Es Psicólogo Laboral con Post Título en Gestión de Personas y Organizaciones Universidad Adolfo Ibáñez, certificado como gestor en Inclusión Laboral año 2022. El 2020 fundó Augura Advices, consultora especializada en asesorar integralmente a organizaciones en la creación e implementación de su Estrategia de Personas. Con anterioridad fue Gerente General en Grupo Incosec, Gerente Recursos Humanos Chile, Perú y Ecuador en Prysmian Group y Gerente Personas en Edelpa S.A. Actualmente es Profesor Titular en Icare en programas y seminarios en recursos humanos.

INFORMACIÓN

e inscripciones

Fecha de inicio	Miércoles 25 de septiembre de 2024
Fecha de término	Miércoles 2 de octubre de 2024
Días	Lunes y Miércoles
Horario	9:00 a 12:20 horas (café de bienvenida a las 8:45 horas)
Duración	10 horas (3 sesiones de 3:20 horas cada una)
Modalidad	Presencial
Lugar	Sede ICARE (Apoquindo 3650, piso zócalo, Las Condes)
Valor general	\$259.000
Valor Socios de ICARE	\$195.000
Descuentos	15% de descuento por 3 o más inscripciones

**+ INFO
& INSCRIPCIONES**

INSCRIPCIONES A:

Capacitación ICARE Ltda.

RUT: 76.619.580-6

Teléfonos: 22280 5311 - 22280 5329

Email: seminarios@icare.cl