

**SEMINARIO PRESENCIAL**



# Legislación Laboral

**INICIO: Martes 26 de marzo**  
8:45 a 12:45 hrs.



# **Legislación Laboral**

# Objetivos del programa

Este seminario permite identificar la aplicación correcta de las normas laborales y enfrentar adecuadamente los procesos de fiscalización, evitando sanciones por infracciones originadas en el desconocimiento o la incorrecta interpretación de las regulaciones vigentes.

Su contenido permite identificar las normas vigentes en legislación laboral y sus últimas modificaciones. Asimismo, analiza las infracciones más frecuentes y la jurisprudencia administrativa y judicial relativa a estas materias. Este seminario es de gran utilidad práctica para ejecutivos del área de recursos humanos, administradores y otros ejecutivos con responsabilidades por el cumplimiento de las leyes laborales.

# Contenidos

## Contrato de Trabajo

Definición

Formalidades

Cláusulas y demás pactos del contrato

Tipos de contrato

## Finiquito y término de la relación laboral

Causales de término del contrato de trabajo

Formalidades para el término de la relación laboral

Finiquito: -Definición Formalidades

## Jornada de Trabajo

Definición

Características. Duración y distribución de la jornada

Tipos de jornada de trabajo: Pasiva, activa;

- Ordinaria, extraordinaria

- Bisemanal y jornada excepcional

## Trabajo en régimen de subcontratación

Qué es trabajo en régimen de subcontratación

Responsabilidad solidaria y subsidiaria de la empresa principal

Derechos del mandante o contratista:

Información y control. Retención y pago.

Responsabilidad directa del mandante o contratista en materia de higiene y seguridad

Obligaciones en materia de Higiene y Seguridad

Obligaciones en caso de accidentes fatales y graves

# Contenidos

## Derechos fundamentales

Concepto y Fundamento de su aplicación en el Derecho del Trabajo. ¿Por qué se aplican al derecho laboral?

Eficacia de su aplicación en el Derecho del Trabajo. ¿Cómo se aplican al derecho laboral?

Nuevo concepto de “Ciudadanía de la empresa”

Origen, fundamento y relevancia

Derechos Fundamentales protegidos:

El “Juicio de Ponderación o

proporcionalidad” de los Derechos

Fundamentales: Derechos del Empleador en contraposición a los derechos de los trabajadores

Sanciones y Procedimiento Judicial de Tutela (Rol de la Dirección del Trabajo y los Sindicatos)

Características

Garantías legalmente protegidas, Sanciones

# Relator



## María Cecilia Sánchez

Abogado de la Universidad Católica de Chile. Profesor titular de la Cátedra de Derecho del Trabajo de la Universidad Católica de Chile.

Coautora de la obra "Nueva Legislación sobre Negociación Colectiva y Organizaciones Sindicales" año 1992.

Se ha desempeñado como Subjefe en el Departamento Jurídico y Directora de la Dirección del Trabajo. Asesora a distintas empresas en materias Laborales.

# Información e inscripciones

<b>Fecha de inicio</b>	Martes 26 de marzo de 2024
<b>Fecha de término</b>	Jueves 4 de abril de 2024
<b>Días</b>	Martes y jueves
<b>Horario</b>	8:45 a 12:45 hrs. (Café de bienvenida 8:30 hrs.)
<b>Duración</b>	16 horas (4 sesiones de 4 hrs. cada una.)
<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Lugar</b>	Sede ICARE, Av. Apoquindo 3650, of 001, Las Condes
<b>Valor general</b>	\$329.000
<b>Valor Socios de ICARE</b>	\$245.000
<b>Descuentos</b>	15% de descuento por 3 o más inscripciones
<b>Códigos Sence</b>	12-38-0586-41

**INSCRÍBASE AQUÍ**

**INSCRIPCIONES:**

**Capacitación ICARE Ltda.**

**RUT:** 76.619.580-6

**Teléfonos:** 2 2280 5329 - 2 2280 5311

**Email:** seminarios@icare.cl