

SEMINARIO PRESENCIAL



Proyectos Estratégicos y Gestión del Cambio

INICIO: Miércoles 10 de enero
9:00 a 13:00 hrs.



**Proyectos
Estratégicos
y Gestión
del Cambio**

Objetivos del programa

Liderar proyectos de alcance estratégicos, es uno de los principales retos de profesionales/ejecutivos, ya que no solo pone a prueba sus capacidades para instalar un nuevo desafío, sino, el ser capaz de migrar a un estadio de desarrollo que es necesario para cumplir la estrategia de la organización.

En este sentido, la capacidad de transformar un determinado atributo o escenario no solo requiere conocimientos técnicos, por el contrario, la habilidad para detectar los elementos que apalancan y hacen posible ese cambio, cobrando especial relevancia saber guiar a las personas que participan directa o indirectamente en dicho proceso. De igual forma, dificultades de carácter operacional, de resultados o liquidez pueden motivar la necesidad de un cambio organizacional para llevar a la organización al estadio esperado. De este modo, el cambio nos provee no sólo un medio, sino, una oportunidad para crear mejoras en el rendimiento de la empresa.

De acuerdo con la literatura, la gestión del cambio busca facilitar y conseguir la exitosa implementación de diferentes procesos de transformación, lo que implica trabajar con las personas en su aceptación y en la asimilación real de los cambios con el fin de reducir la resistencia a los mismos. A partir de esta visión, resulta fundamental conocer en detalle los enfoques y particularidades de los modelos factibles de aplicar, dado que serán herramientas para la consecución de proyectos estratégicos, evitando mayores costes en la inversión y aumentar tiempos de ejecución.

El objetivo del taller consiste en analizar los modelos de gestión del cambio que son factibles de utilizar al interior de las organizaciones, identificando sus ventajas, oportunidad y acciones claves a desarrollar en escenarios diversos.

Objetivos del programa

Específicamente los participantes podrán:

1. Identificar y comprender los modelos de gestión de cambio.
2. Conocer las diversas etapas del proceso de gestión del cambio y sus entregables.
3. Diseñar y planificar proyectos estratégicos, involucrando la gestión del cambio.
4. Elaborar matrices de riesgos que detecten los impactos en aquellos proyectos sin una metodología de gestión del cambio.
5. Elaborar planes de comunicación que potencien los positivos efectos de la gestión del cambio.
6. Identificar las acciones necesarias de desarrollar con el fin de involucrar a los stakeholders.

METODOLOGÍA: Este taller se desarrollará en formato digital sincrónico y bajo una metodología práctica, potenciando la activa interacción y análisis de parte de los asistentes.

Contenidos

Ley 21.595: Su Impacto en la Gestión Contable

- Algunas implicancias de la función contable según Ley 21.595
- ¿Qué se entiende por Auditor y contador ante la ley 21.595?
- ¿Los auditores indagan o investigan?: Lo que debe saber el abogado y el auditor

Modelos Gestión del Cambio

- Paradigmas frente al cambio
- Estructura y gobernanza en proyectos estratégicos
- Cómo apalancar procesos de transformación
- Ejemplo matriz de riesgo en empresas locales

Resistencias frente al Cambio

- Percepción de pérdida del poder
- Cómo reconocer y abordar las resistencias
- Como gestionar las resistencias en niveles superiores

El Líder y su Participación en Procesos del Cambio

- El actuar del líder y su visibilidad
- Rol de supervisores y gerentes con sus colaboradores
- Buenas prácticas de liderazgo

Comunicación y Gestión del Cambio

- Medios de comunicación, relato y vocería
- Matriz de medios y stackholder
- Análisis de casos

Visión de Equipos

- Tendencia a adherir al cambio
- Mapeo de la organización
- Gestión de equipos y la salud organizacional
- Análisis de casos en el sector privado

Relator



Carlos Pérez V.

Es Psicólogo Laboral con Post Título en Gestión de Personas y Organizaciones Universidad Adolfo Ibáñez, certificado como gestor en Inclusión Laboral año 2022. El 2020 fundó Augura Advices, consultora especializada en asesorar integralmente a organizaciones en la creación e implementación de su Estrategia de Personas. Con anterioridad fue Gerente General en Grupo Incosec, Gerente Recursos Humanos Chile, Perú y Ecuador en Prysmian Group y Gerente Personas en Edelpa S.A. Actualmente es Profesor Titular en Icare en programas y seminarios en recursos humanos.

Información e inscripciones

Fecha de inicio	Miércoles 10 de enero de 2024
Fecha de término	Jueves 11 de enero de 2024
Días	Miércoles y jueves
Horario	9:00 a 13:00 hrs
Duración	8 horas (2 sesiones de 4 hrs. cada una.)
Modalidad	Presencial
Lugar	Sede ICARE, Apoquindo 3650, piso zócalo, Las Condes
Valor general	\$238.000
Valor Socios de ICARE	\$169.000
Descuentos	15% de descuento por 3 o más inscripciones

INSCRÍBASE AQUÍ

INSCRIPCIONES:

Capacitación ICARE Ltda.

RUT: 76.619.580-6

Teléfonos: 2 2280 5329 - 2 2280 5311

Email: seminarios@icare.cl