

SEMINARIO ONLINE



# Gestión del Potencial y Desarrollo de Personas

**INICIO: Miércoles 15 de noviembre**  
8:30 a 10:30 hrs.



# **Gestión del Potencial y Desarrollo de Personas**

# Objetivos del programa

La actual visión y conceptualización del potencial humano es uno de los elementos centrales que permite no solo sustentar la creación de cualquier estrategia para liderar personas, sino también, es la base de las políticas de recursos humanos de toda organización que espera crecer y consolidar su viabilidad través ellas. El concepto de potencial es utilizado de manera amplia y tiende a asociarse al conjunto de capacidades que poseen las personas para crear, innovar y cumplir con sus objetivos personales y en particular aquellos desafíos que son establecidos por su empleador.

El desarrollo del potencial en los colaboradores se relaciona directamente con el interés del empleador por maximizar el conjunto de habilidades y/o competencias que éstos poseen, con la finalidad de asegurar la continuidad operacional de la organización y promover una forma especial de retención, ya que por lo general estas personas son clasificadas como “Alto Potencial”. En este mismo sentido, decisiones relevantes al interior

de las organizaciones se sustentan a partir de los resultados obtenidos en evaluaciones realizadas al personal que integra este segmento tales como la incorporación a los planes de sucesión gerencial, autorizar promociones internas o el nombramiento como director de proyectos estratégicos, todo ello para garantizar su éxito y consecución.

Dado el alcance e impacto que posee la operatividad de este concepto, resulta fundamental establecer no solo las diferencias con conceptos complementarios, sino, es crucial utilizar de manera correcta las diferentes metodologías y sistemas de evaluación que nos permiten conocer la verdadera potencialidad de cada persona.

El objetivo del taller consiste en analizar las diversas dimensiones del potencial humano en el contexto del desarrollo organizacional con la finalidad de implementar de manera adecuada sus alcances.

# Objetivos del programa

Específicamente los participantes podrán:

- 1.** Reconocer las diferencias y particularidades del potencial humano
- 2.** Identificar las actuales metodologías que permiten identificar el potencial de los colaboradores
- 3.** Establecer planes de desarrollo interno a partir del potencial y desempeño de cada persona
- 4.** Aplicar y gestionar el modelo Nine Box con el objetivo de identificar Altos Talentos
- 5.** Crear planes de sucesión internos en todas las áreas de su compañía

# Contenido

## Potencial: Relevancia Actual

- Orígenes del concepto y evolución
- Potencial e inteligencia, ¿son sinónimos?
- Argumentos a favor: ¿Existen detractores?
- Errores frecuentes al definir potencialidad en colaboradores

## Dimensiones del Potencial en Organizaciones

- Componentes y sus elementos claves
- Qué entendemos por potencial en nuestra organización
- Elementos transversales de la potencialidad
- Potencial y desempeño: visiones imposibles de separar

## Sistemas y Formas de Evaluación

- Principios y elementos diferenciadores al momento de evaluar
- Proyección y alcance de las evaluaciones
- ¿Que buscamos, potencial o talento?

## Modelo Nine Box Grid

- Principios y sustentos para clasificar personas como talentosas
- Niveles de potencial y desempeño
- Errores más frecuentes al momento de utilizar el modelo
- Análisis de casos

## Estrategia de Personas Basado en Talento

- Decisiones en la contratación externa
- Construcción planes de sucesión
- Programas de desarrollo

# Relator



## Carlos Pérez V.

Es Sicólogo Laboral con Post Título en Gestión de Personas y Organizaciones Universidad Adolfo Ibáñez, certificado como gestor en Inclusión Laboral año 2022. El 2020 fundó Augura Advices, consultora especializada en asesorar integralmente a organizaciones en la creación e implementación de su Estrategia de Personas. Con anterioridad fue Gerente General en Grupo Incosec, Gerente Recursos Humanos Chile, Perú y Ecuador en Prysmian Group y Gerente Personas en Edelpa S.A. Actualmente es Profesor Titular en Icare en programas y seminarios en recursos humanos.

# Información e inscripciones

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Fecha de inicio</b>       | Miércoles 15 de noviembre de 2023          |
| <b>Fecha de término</b>      | Miércoles 29 de noviembre de 2023          |
| <b>Días</b>                  | Lunes y miércoles                          |
| <b>Horario</b>               | 8:30 a 10:30 hrs.                          |
| <b>Duración</b>              | 10 horas (5 sesiones de 2 hrs. c/u)        |
| <b>Modalidad</b>             | Online                                     |
| <b>Valor general</b>         | \$235.000                                  |
| <b>Valor Socios de ICARE</b> | \$165.000                                  |
| <b>Descuentos</b>            | 15% de descuento por 5 o más inscripciones |

**INSCRÍBASE AQUÍ**

**INSCRIPCIONES:**

**Capacitación ICARE Ltda.**

**RUT:** 76.619.580-6

**Teléfonos:** 22280 5311 – 22280 5329

**Email:** seminarios@icare.cl