

# La brecha de género en el ingreso ocupacional y sus aristas

Juan Bravo

Director Observatorio del Contexto Económico UDP

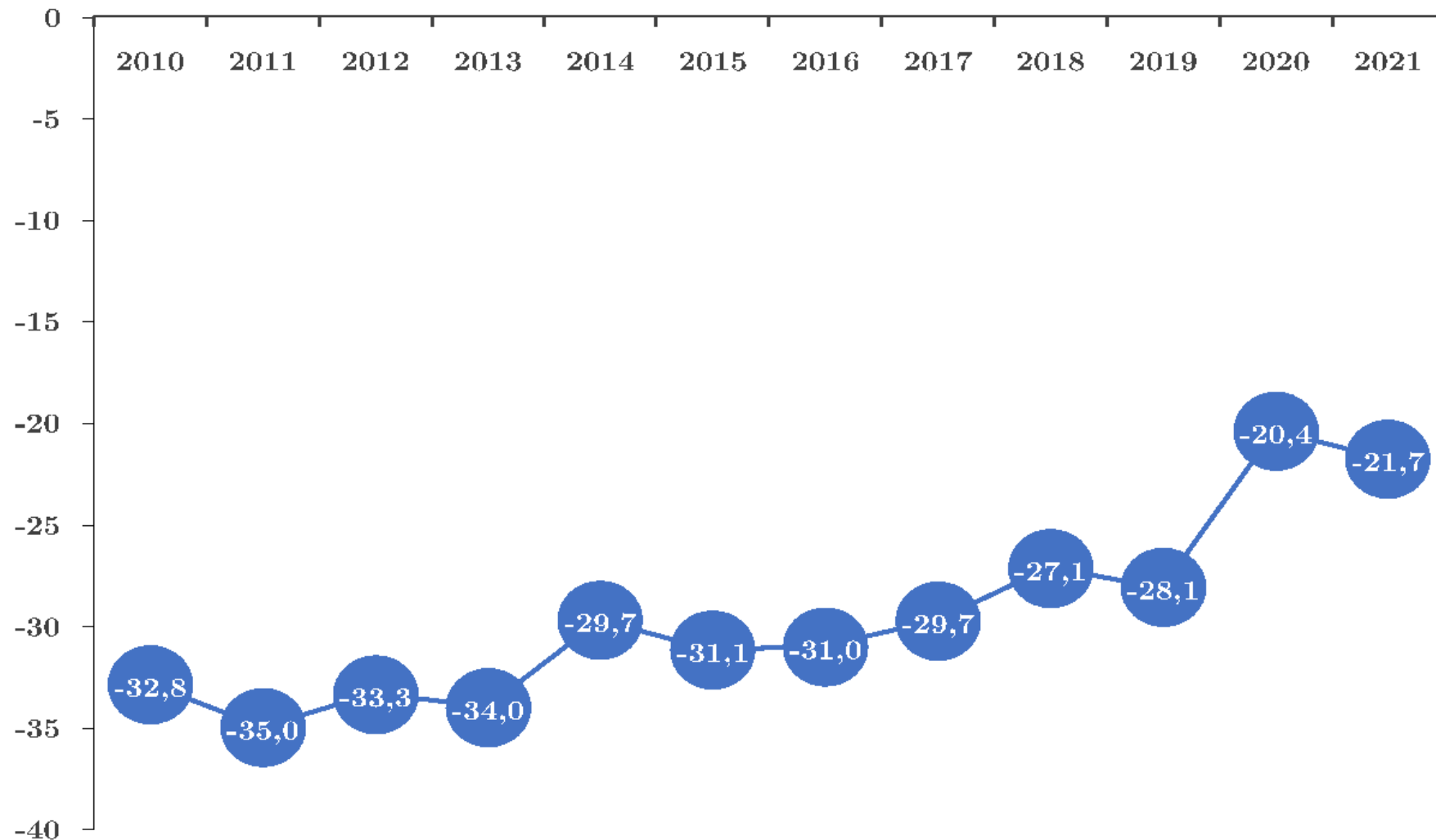
21 de Julio 2022

# EVOLUCIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO EN EL INGRESO DE LA OCUPACIÓN PRINCIPAL



# 2021: menor diferencial de ingresos de la ocupación principal entre mujeres y hombres respecto a 2019

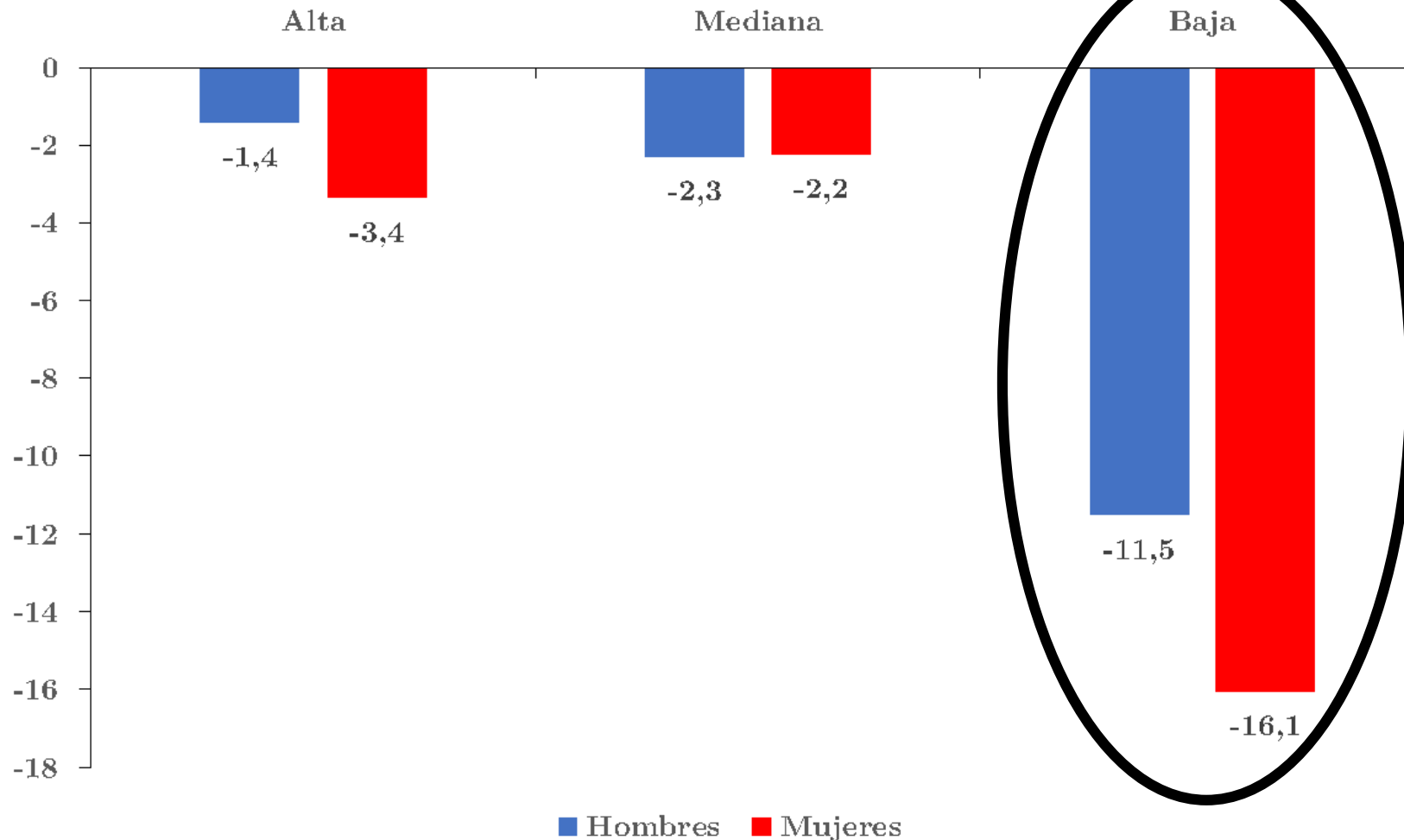
Diferencia porcentual del ingreso de la ocupación principal de las mujeres ocupadas respecto al de los hombres ocupados



# EFECTO COMPOSICIÓN DEL EMPLEO Y SU IMPACTO EN LA BRECHA DE INGRESO OCUPACIONAL

# Mayor destrucción relativa de empleo de baja calificación entre mujeres en el periodo analizado

Variación % del empleo octubre-diciembre 2021 respecto a octubre-diciembre 2019 por sexo y nivel de calificación de la ocupación

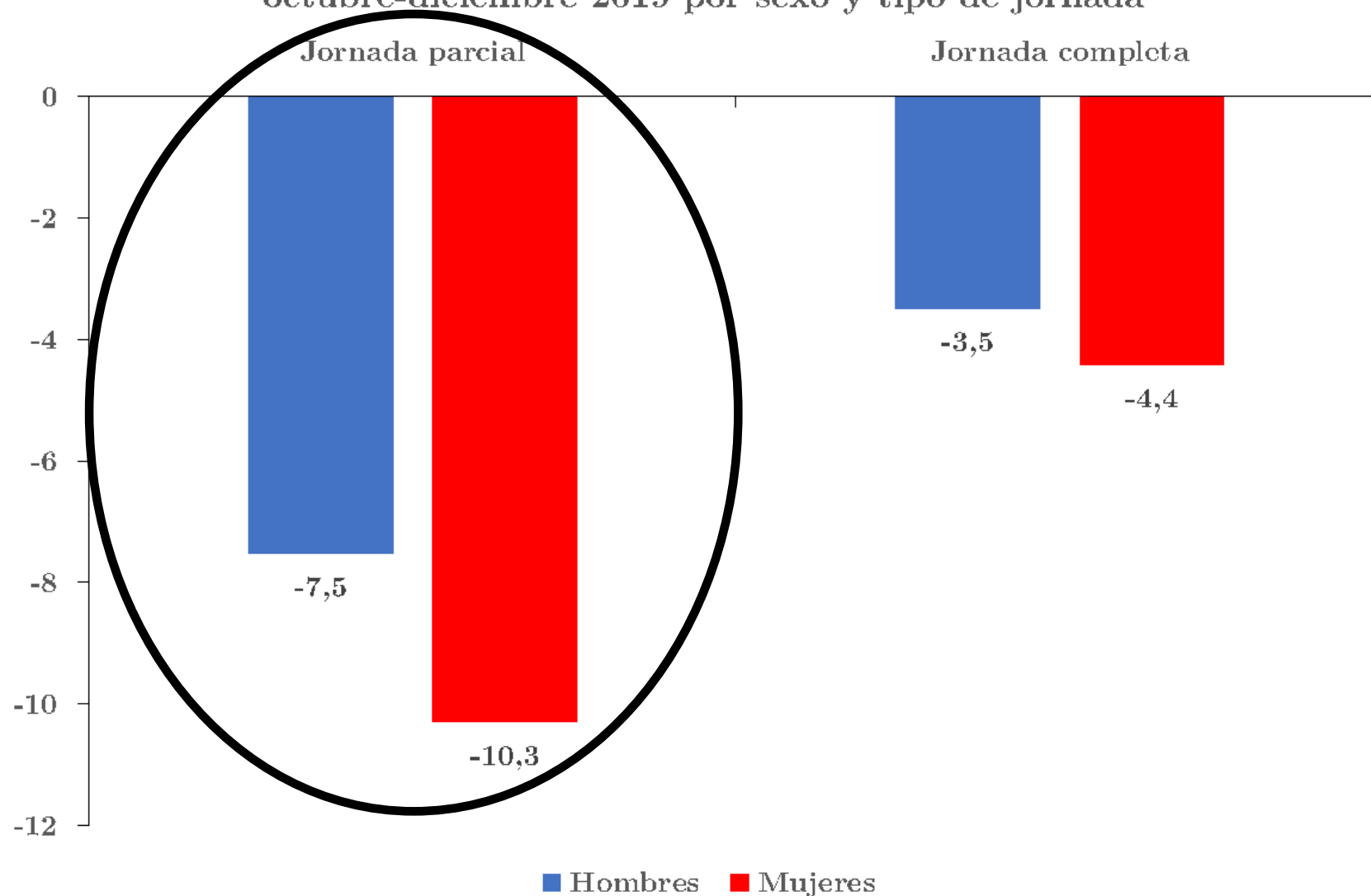


Composición del empleo por sexo y nivel de calificación de la ocupación

		Oct-Dic 2019	Oct-Dic 2021	Cambio
Alta	Hombre	26,6	27,3	0,7
	Mujer	35,9	36,8	0,9
Mediana	Hombre	54,7	55,6	0,9
	Mujer	41,9	43,4	1,5
Baja	Hombre	18,6	17,1	-1,5
	Mujer	22,2	19,8	-2,4

# Disminución de la prevalencia de empleos a jornada parcial es mayor entre mujeres en el periodo analizado

Variación % del empleo octubre-diciembre 2021 respecto a octubre-diciembre 2019 por sexo y tipo de jornada

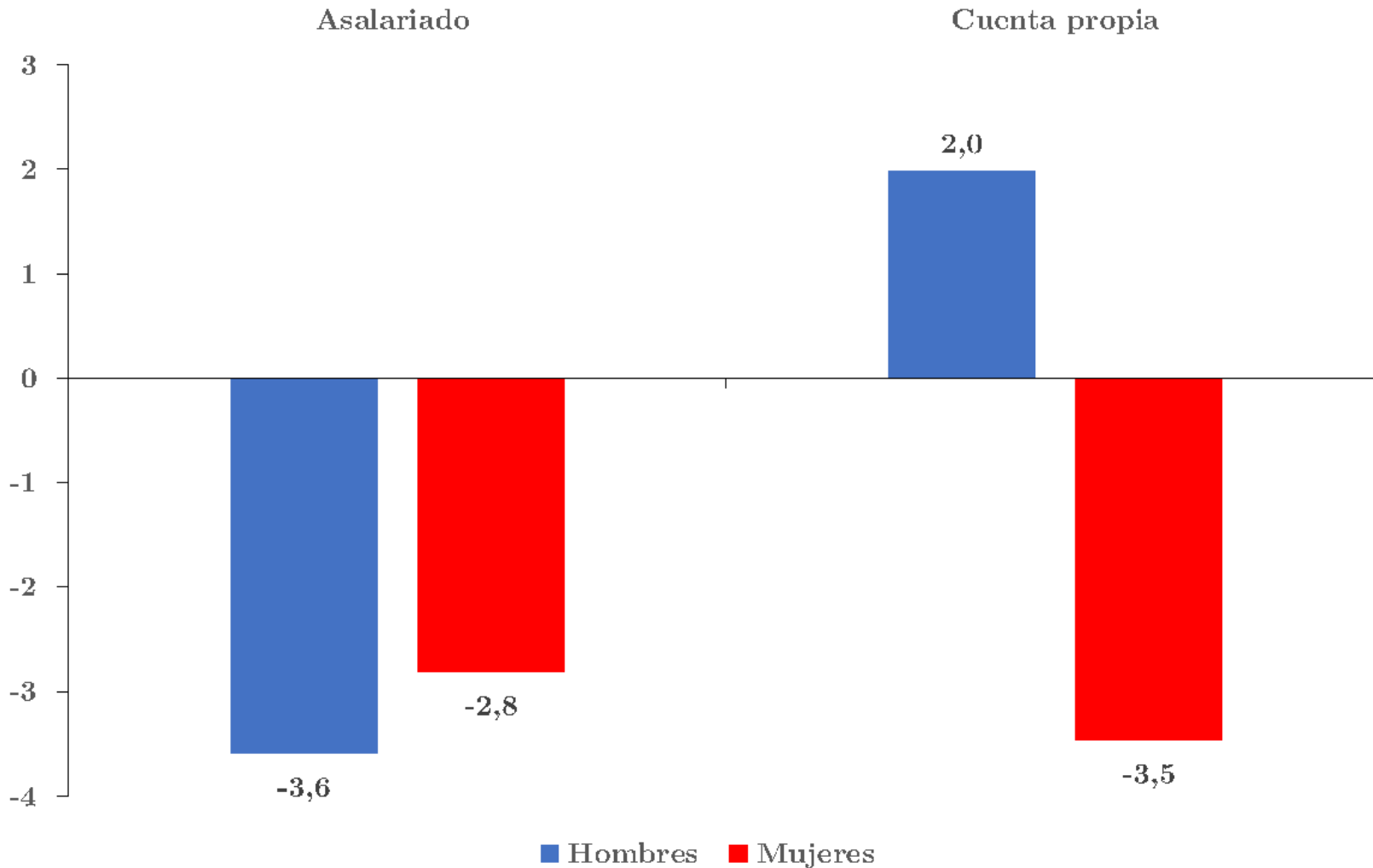


Composición del empleo por sexo y tipo de jornada

		Oct-Dic 2019	Oct-Dic 2021	Cambio
Jornada parcial	Hombre	14,9	14,3	-0,6
	Mujer	28,0	26,8	-1,2
Jornada completa	Hombre	85,1	85,7	0,6
	Mujer	72,0	73,2	1,2

# Aumento de prevalencia de empleo por cuenta propia es mayor entre los hombres en el periodo analizado

Variación % del empleo octubre-diciembre 2021 respecto a octubre-diciembre 2019 por sexo y categoría ocupacional



Composición del empleo por sexo y categoría ocupacional

		Oct-Dic 2019	Oct-Dic 2021	Cambio
Asalariado	Hombre	73,6	73,6	0,0
	Mujer	67,4	69,5	2,1
Cuenta propia	Hombre	20,2	21,3	1,1
	Mujer	20,9	21,4	0,5

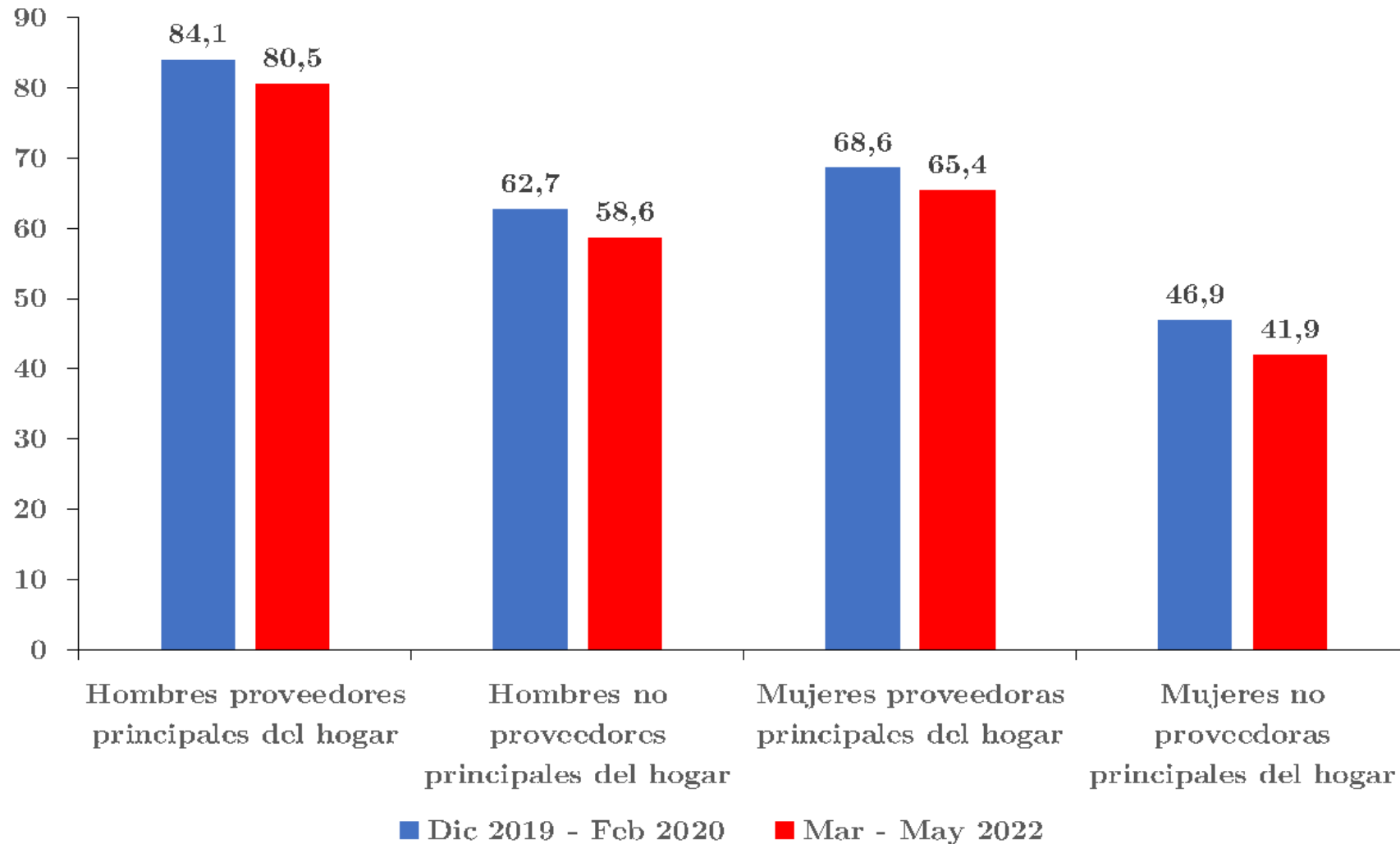
# LA IMPORTANCIA DE CONSIDERAR EL ROL DE PROVEEDOR PRINCIPAL DEL HOGAR EN LOS ANÁLISIS DE GÉNERO





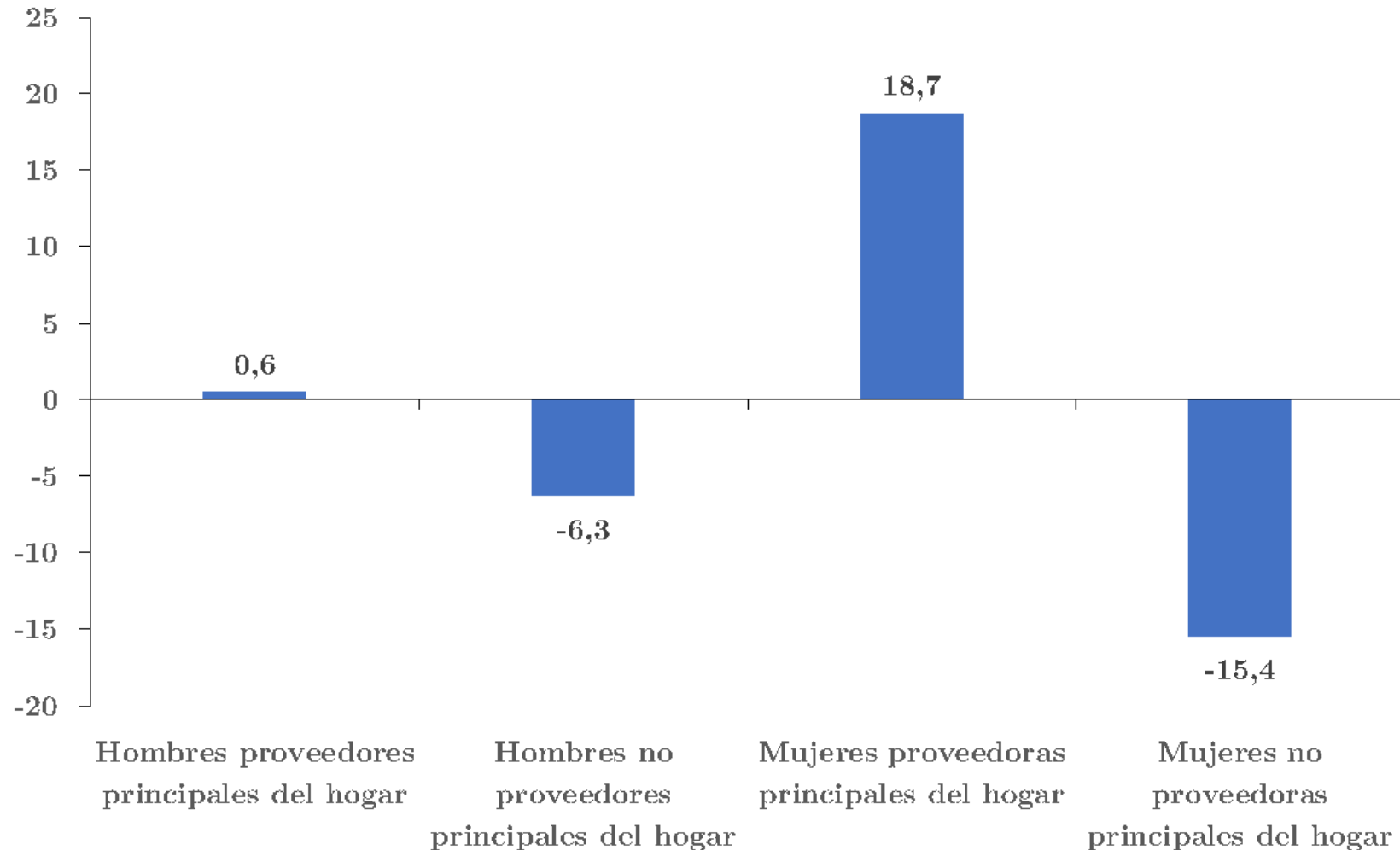
# Grandes diferencias en tasas de participación laboral según rol de proveedor económico principal del hogar

Tasa de participación laboral prepandemia y último dato disponible, %



# Mujeres que son proveedora principal ya recuperaron su nivel de empleo prepandemia, pero las que no lo son siguen sumidas en profunda crisis laboral

Variación % del empleo entre el trimestre diciembre 2019- febrero 2020 y el trimestre marzo-mayo 2022 según sexo y rol de proveedor económico principal del hogar



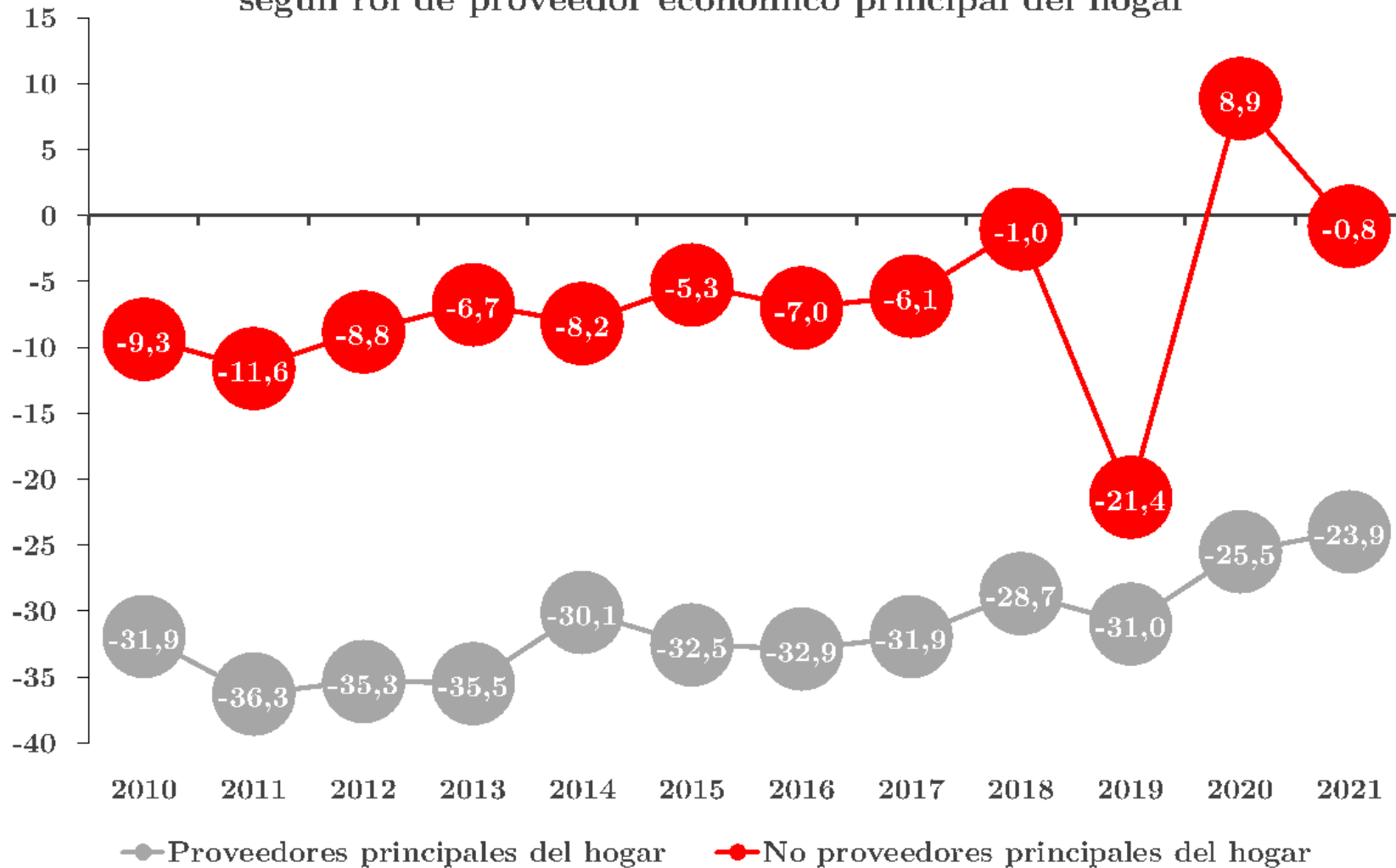
# Media del ingreso de la ocupación principal según sexo y rol de proveedor económico principal del hogar

(pesos de octubre de cada año)

	2019	2020	2021
Hombres proveedor principal	\$804.701	\$794.587	\$858.766
Hombres NO proveedor principal	\$623.273	\$476.806	\$535.826
Mujeres proveedora principal	\$555.471	\$592.063	\$653.188
Mujeres NO proveedora principal	\$490.158	\$519.161	\$531.461

# Brecha de género en el ingreso de la ocupación principal según rol de proveedor económico principal del hogar

Diferencia porcentual del ingreso de la ocupación principal de las mujeres ocupadas respecto al de los hombres ocupados según rol de proveedor económico principal del hogar

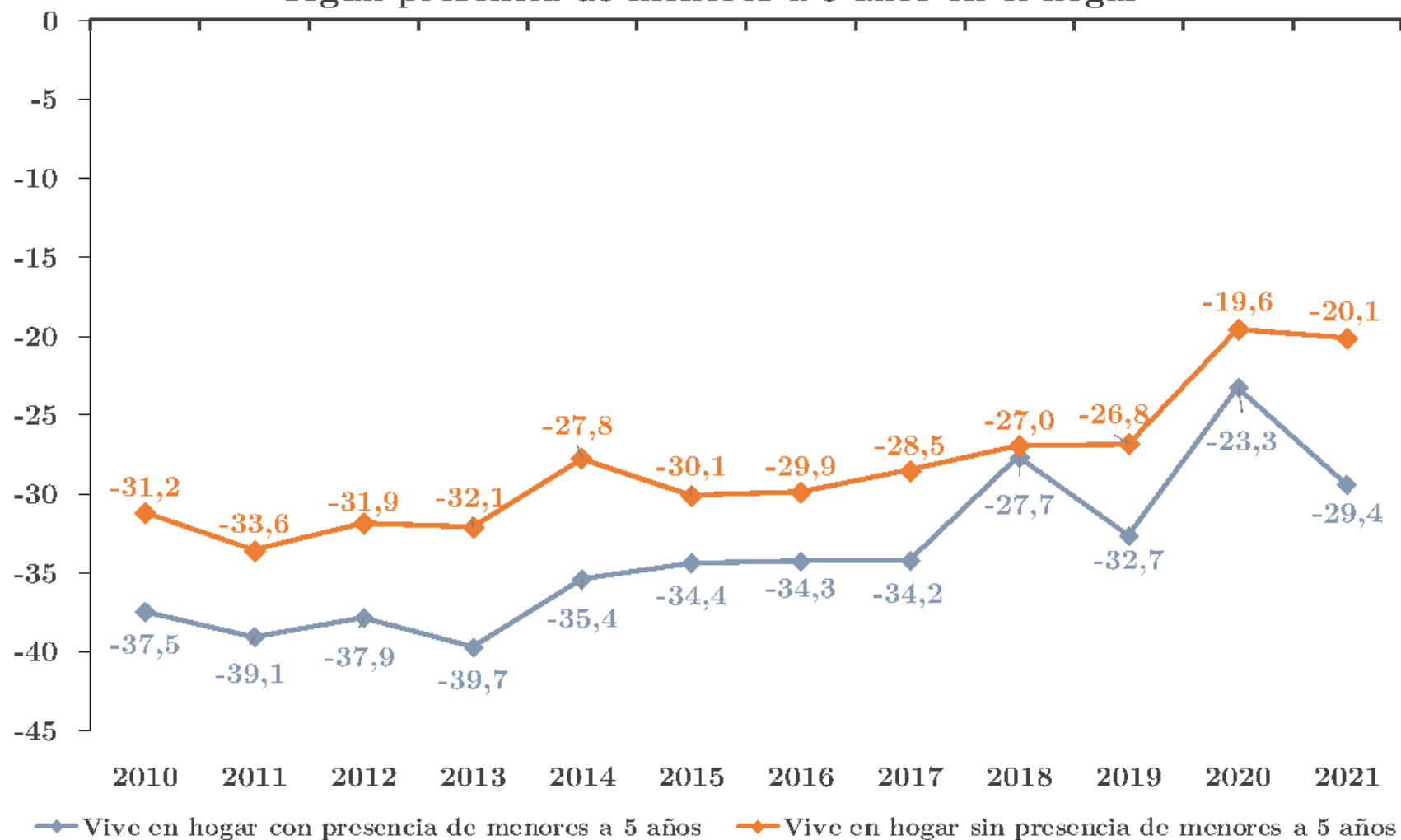


# PRESENCIA DE NIÑOS Y NIÑAS EN EDAD PREESCOLAR EN EL HOGAR Y LA BRECHA DE GÉNERO EN EL INGRESO LABORAL



# Brecha de género en el ingreso de la ocupación principal es persistentemente mayor entre quienes viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar

Diferencia porcentual del ingreso de la ocupación principal de las mujeres ocupadas respecto al de los hombres ocupados según presencia de menores a 5 años en el hogar



# En resumen...

- No es claro que se mantendrá en el tiempo la disminución de la brecha de ingreso ocupacional respecto a 2019
- Brecha de género en el ingreso de la ocupación principal se reduce en el periodo analizado (oct-dic 2021 vs oct-dic 2019) por mayor destrucción relativa de empleos con menor capacidad de generación de ingresos entre las mujeres (baja calificación, jornada parcial, cuenta propia, etc) en comparación con los hombres
- En la medida que se van recuperando empleos con mayor rezago, brecha podría volver a aumentar
- No ha habido políticas estructurales relevantes en el periodo que permitan reducir las brechas de género en el ingreso laboral
- Precaución con brecha de género del ingreso ocupacional: indicador no puede ser analizado de forma aislada sin considerar el contexto del mercado laboral
- Brecha de género en el ingreso ocupacional se da fundamentalmente en el segmento de proveedores principales del hogar
- Brecha de género en el ingreso ocupacional es mayor entre quienes viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar

