



Radiografía a la fuerza de trabajo en Chile

Principales resultados de la Encuesta Nacional de Empleo y del Módulo COVID del Índice de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS

06 de Mayo de 2021

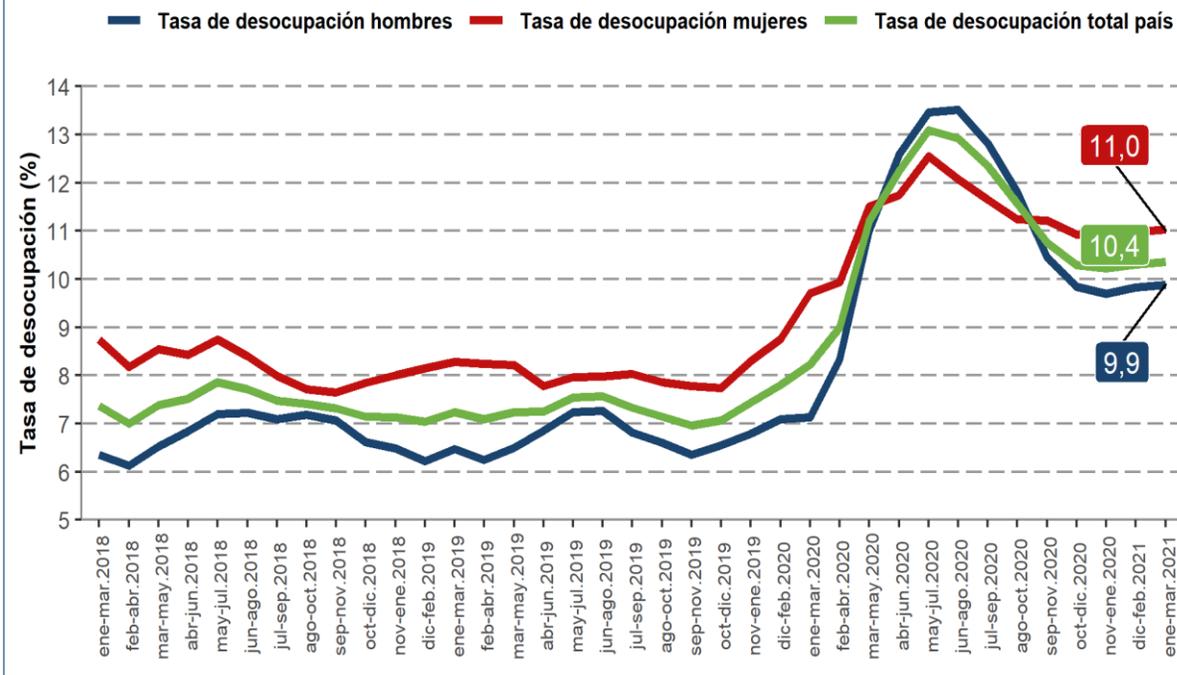
- Principales indicadores del mercado laboral (ENE).
- Principales resultados del módulo complementario COVID-19 IR-ICMO.
- Conclusiones.

1. Principales indicadores del mercado laboral

Evolución de la tasa de desocupación

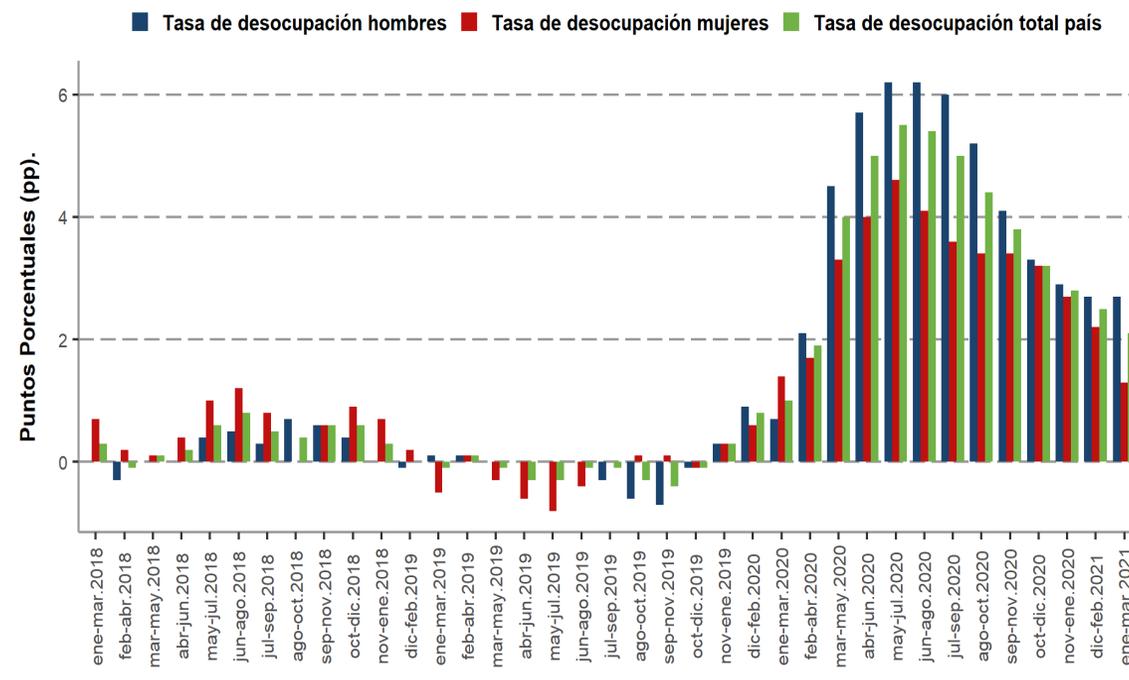
- Se mantiene dentro de los niveles más altos en toda la serie vigente de la ENE (2010 en adelante). Sin embargo, en los ocho últimos trimestres se observa una leve disminución trimestral con respecto al punto más alto alcanzado en 2020 (MJJ 2020).

Evolución de la tasa de desocupación (2018-2021)



La tasa de desocupación de las mujeres es superior en 1,1 pp. a la de los hombres

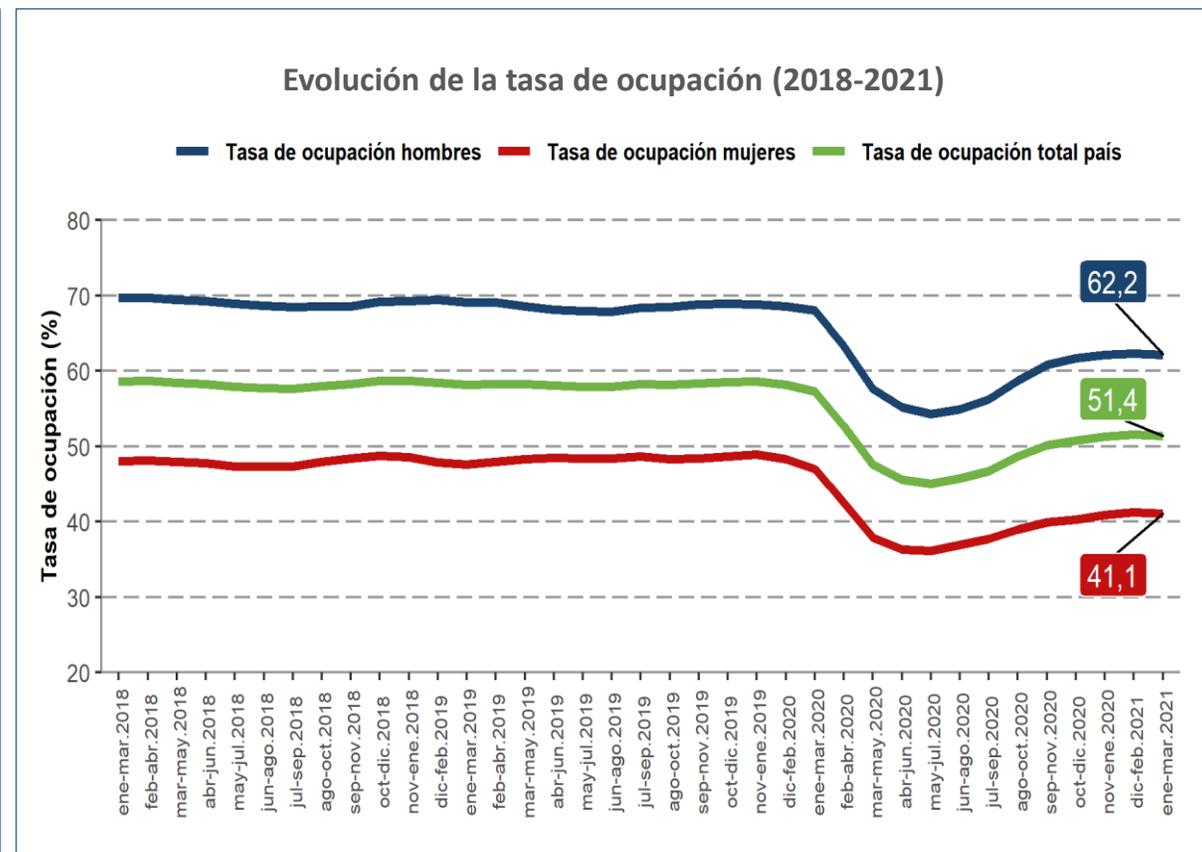
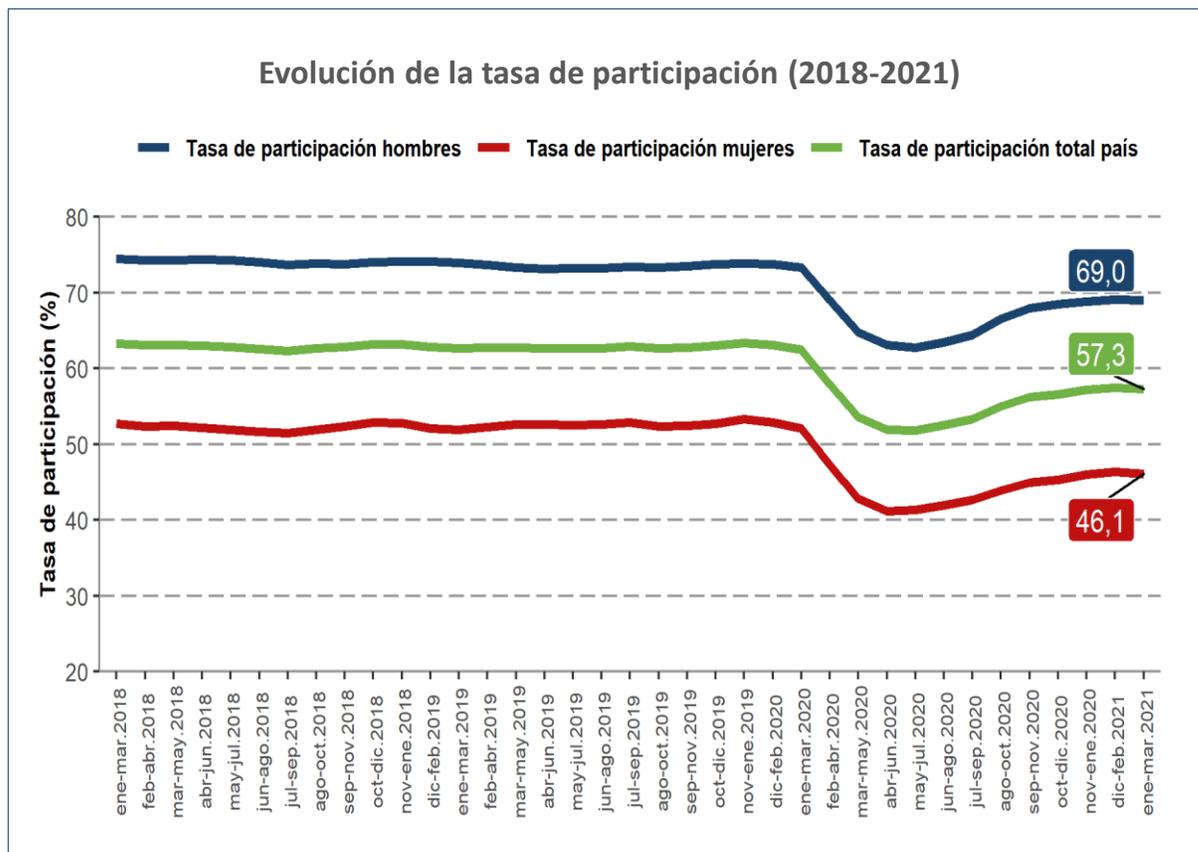
Evolución de la tasa de desocupación en doce meses (puntos porcentuales)



Los crecimientos en doce meses siguen estando dentro de los más altos observados en toda la serie, pero con magnitudes más bajas (para el total) con respecto a los trimestres móviles anteriores.

Evolución tasa de participación y ocupación laboral

- En los ocho últimos trimestres se observa un leve aumento de las tasas de participación y ocupación laboral respecto a los trimestres previos* → tanto para hombres como para mujeres.

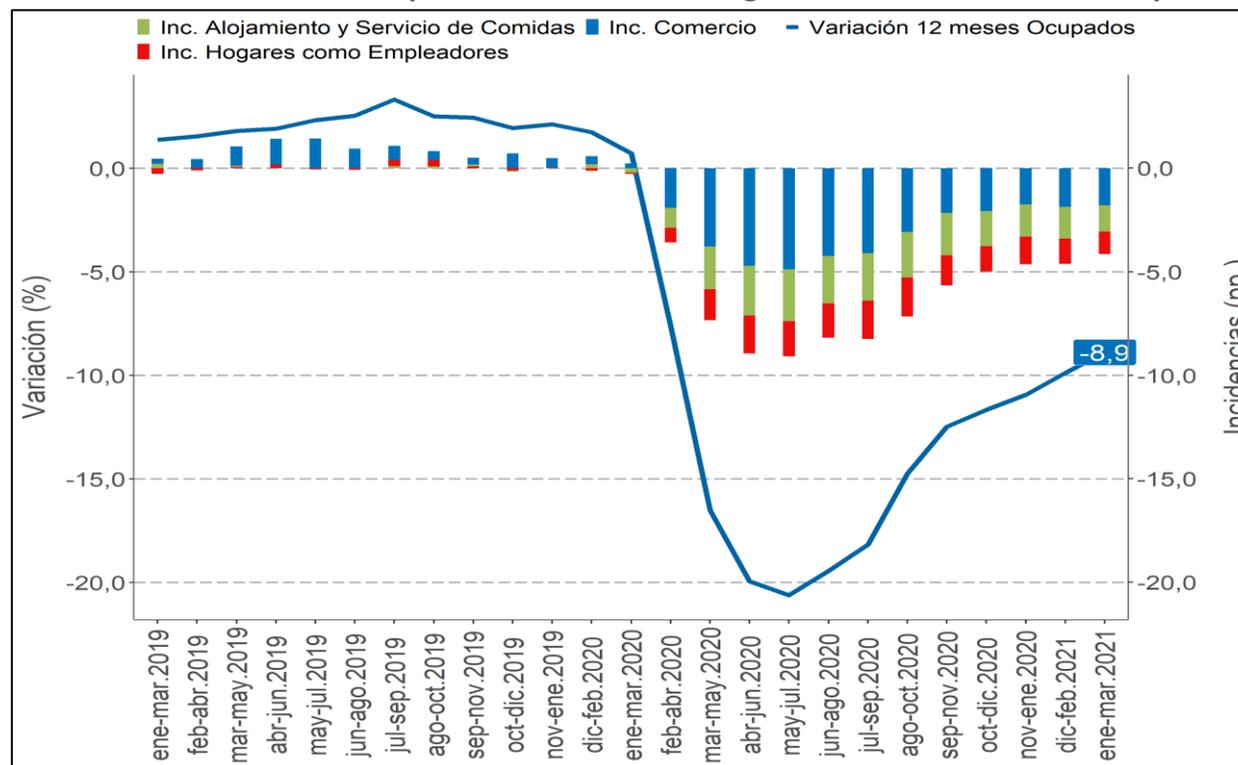


*Intervalo de confianza del trimestre móvil MJJ 2020 fue: TP (51,1%:52,5%) TO (44,3%:45,8%). El IC del trimestre móvil EFM 2021 está por fuera del IC del trimestre móvil MJJ 2020.

Impacto sectorial

- En doce meses, el descenso de los ocupados (-8,9%), se fundamentó por **comercio** (-9,5%), **alojamiento y servicio de comidas** (-26,5%) y **hogares como empleadores** (-28,8%).
- Los principales incrementos se presentaron en **comunicaciones** (18,8%), **administración pública** (5,8%) y **suministro de electricidad** (3,7%).

Variación a 12 meses de ocupados e incidencias* según rama de actividad, total país



(*) Corresponden a los tres sectores económicos que registraron las mayores incidencias negativas en el último trimestre móvil.

Impacto según tamaño de empresa donde trabajan los ocupados

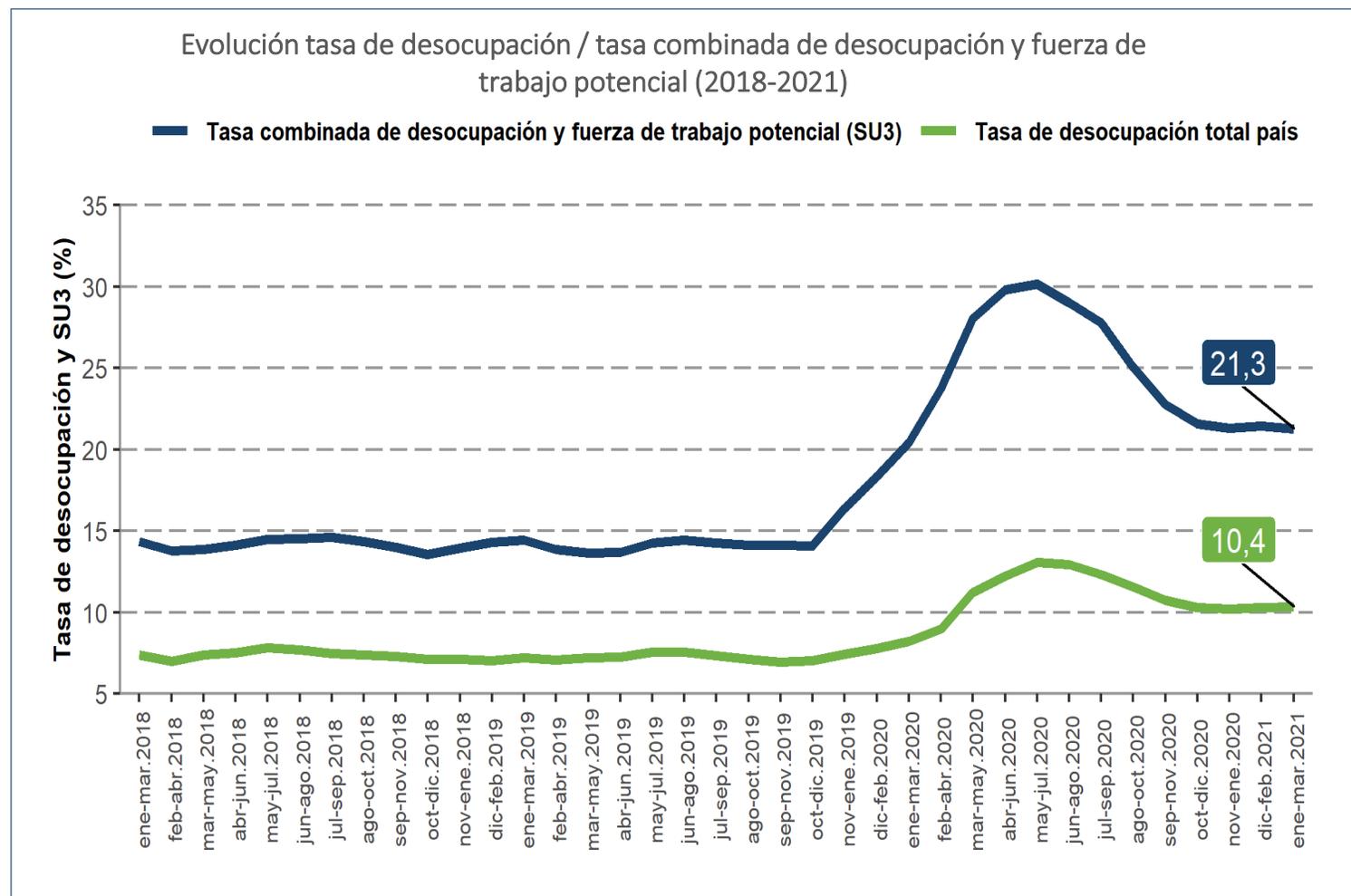


- En la disminución de los ocupados (-8,9%), incidieron las **empresas con menos de 200 personas (-7,9%)**.
- Empresas de **200 y más personas también se redujo (-7,2%)** en el mismo período.
- Los niveles **educación primaria (-21,7%), educación técnica (-13,7%) y educación secundaria (-5,0%)**, incidieron en la disminución de la ocupación.
- Mientras que los incrementos se evidencian en **postgrados (17,2%) y educación universitaria (0,2%)**.

Ocupados	Estimaciones (miles)		Participación (%)	Variaciones 12 meses	
	EFM 2020	EFM 2021	EFM 2021	absoluta (miles)	relativa (%)
Total	8.942,43	8.148,21	100,0	-794,22	-8,9
Menos de 200 personas	5.367,56	4.945,83	60,7	-421,74	-7,9
Más de 200 personas	2.796,80	2.594,77	31,8	-202,03	-7,2
No corresponde respuesta	286,49	204,48	2,5	-82,01	-28,6
NS/NR	491,58	403,13	4,9	-88,44	-18,0

Fuerza de trabajo potencial

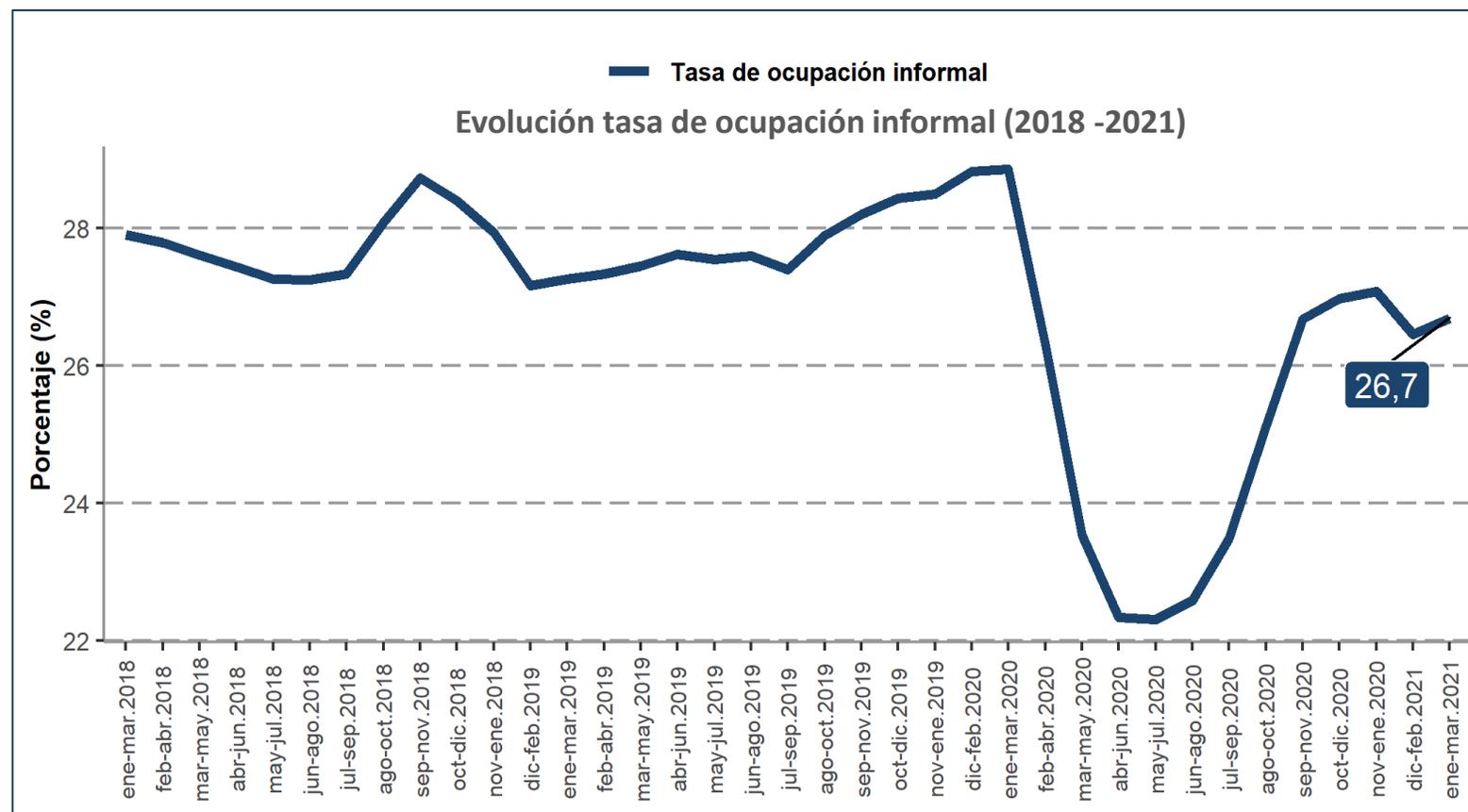
- Los inactivos potencialmente activos (fuerza de trabajo potencial) siguen estando en un nivel alto (1.211.015 personas) pero muestran un menor dinamismo que los trimestres móviles previos → retorno a la fuerza de trabajo o un flujo a la inactividad habitual.



*IC del trimestre móvil MJJ 2020 fue: SU3 (29,3%:31,1%). El IC del trimestre móvil EFM 2021 está por fuera del IC del trimestre móvil MJJ 2020.

Tasa de ocupación informal

- Se observa disminución en la **tasa de ocupación informal (26,7%)** en doce meses (-2,2 pp.) y aumento respecto al trimestre móvil anterior (+0,2 pp.).
- Según sector económico, el descenso anual se debió, principalmente, a comercio (-14,7%) y hogares como empleadores (-32,8%).



*IC de la TOI del trimestre móvil MJJ fue: (21,5;24,2). El IC del trimestre móvil EFM 2021 está por fuera del IC del trimestre móvil MJJ 2020.

2. Principales resultados del Módulo COVID-19 IR-ICMO

Situación Enero 2021 (IR/ICMO)

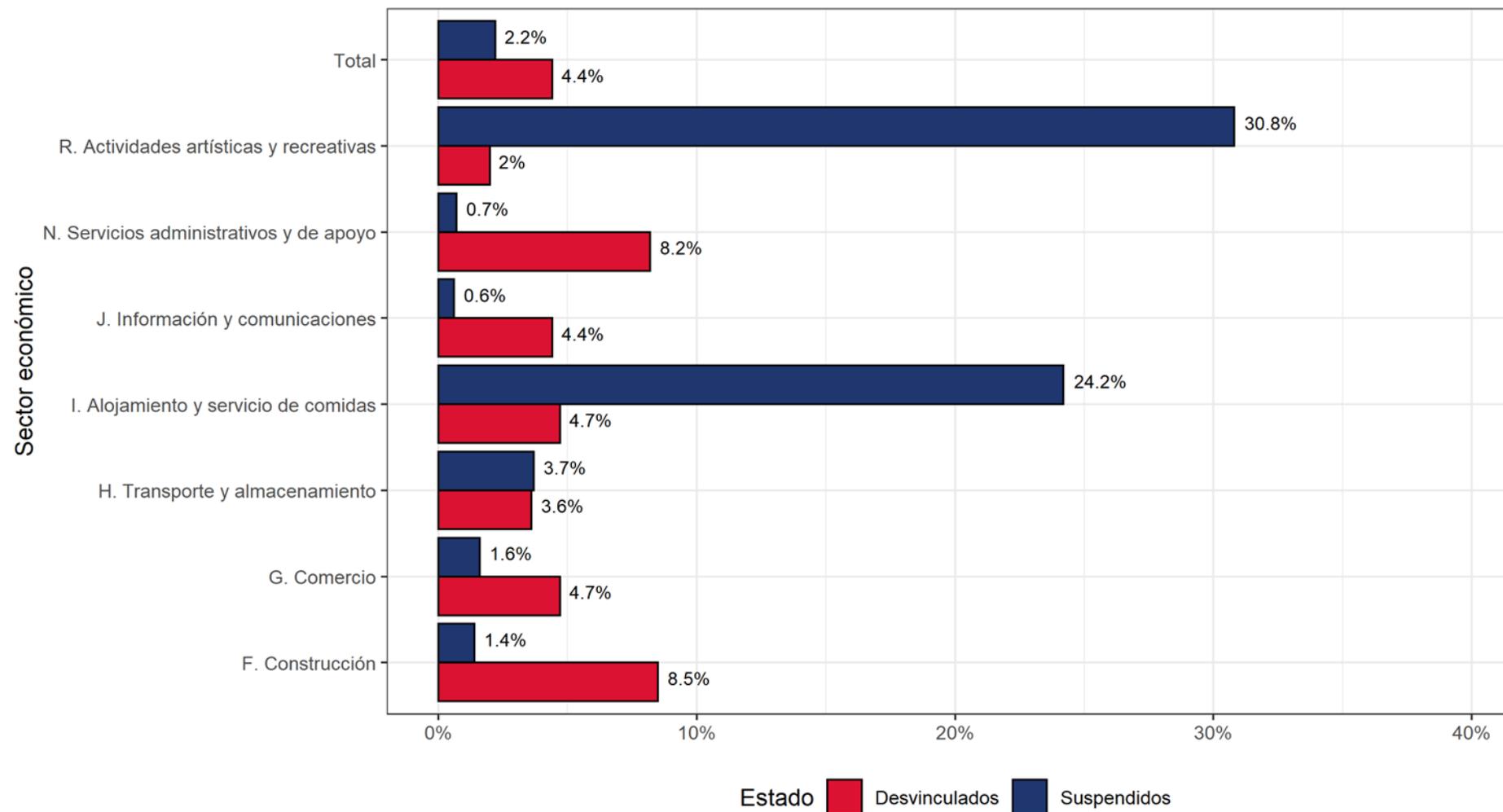


- El **15,6%** de las empresas registraron trabajadores/as suspendidos (Ley de Protección al Empleo), cubriendo al **2,2%** de los trabajadores/as contratados por las empresas formales de cinco o más trabajadores.
- Un **4,2%** de las empresas han implementado reducciones temporales de la jornada laboral (hasta 50% de su jornada), afectando al **0,6%** de los trabajadores y trabajadoras.
- Un **2,7%** de las empresas han implementado pactos de reducción temporal de las remuneraciones por mutuo acuerdo en enero de 2021. La medida afectó solo al **0,3%** de los trabajadores y trabajadoras.
- El **18,4%** de las empresas implementaron medidas de trabajo a distancia o teletrabajo, lo que corresponde a un **17,5%** de los trabajadores y trabajadoras realizó labores bajo esta modalidad.
- **Una de cada seis empresas** cree que tendrá que despedir trabajadores y trabajadoras en los próximos tres meses (16,7%). El porcentaje bajó progresivamente desde octubre de 2020 donde 24,4%.

Suspensiones y desvinculaciones enero 2021

Porcentaje de trabajadores suspendidos y desvinculados en enero 2021

Sectores con mayores porcentajes



Conclusiones

- Se observa una tasa de desocupación que se mantiene en dos dígitos (10,4%) con un aumento de 2,2 pp. anual y una disminución de 0,2 pp. respecto trimestre móvil anterior (dato con ajuste estacional).
- Se mantiene un nivel importante de personas fuera de la fuerza de trabajo (inactividad) → retorno gradual a la fuerza de trabajo.
- En doce meses, el descenso de los ocupados (-8,9%), fue influido principalmente por los sectores comercio (-9,5%) y alojamiento y servicio de comidas (-26,5%) y por los grupos ocupacionales trabajadores de los servicios y vendedores de comercios (-17,8%) y ocupaciones elementales (-9,9%).
- En enero de 2021, el porcentaje de personas desvinculadas (4,4%) superó al de las personas suspendidas (2,2%), especialmente en los sectores de servicios administrativos y de apoyo, información y comunicaciones, construcción, y comercio.
- El 18,4% de las empresas implementaron medidas de trabajo a distancia o teletrabajo en enero de 2021.
- En enero de 2021, el 16,7% de las empresas cree que tendrá que despedir trabajadores en los próximos tres meses. Este porcentaje bajó progresivamente desde octubre del año pasado (24,4%).



Muchas gracias

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS
www.inec.cl