



12 Fuerzas que revolucionarán tu organización

Deborah Lovich, Senior Partner y Managing Director

NOVIEMBRE 2018, SANTIAGO, CHILE



Cuatro impulsores detrás del Cambio Exponencial



Cambios en Valores de la Fuerza Laboral y Cultura Organizacional



Cambios en Formas de Generar Valor



Cambios en Distribución de Recursos



Cambios en Tecnología y Productividad Digital



Cambio Exponencial

12

Fuerzas Poderosas Revolucionarán
el Funcionamiento de las
Organizaciones



Cambios en la demanda de talento



Tecnología y Productividad Digital

Automatización

Big data y AA

Acceso a Información e Ideas



Cambios en Formas de Generar Valor

Simplicidad en Complejidad

Agilidad e Innovación

Nuevas Estrategias de Clientes



Cambios en la oferta de talento



Cambios en Distribución de Recursos

Nueva Mezcla Demográfica

Desequilibrios en Habilidades

Cambio en Poder Geopolítico y Económico

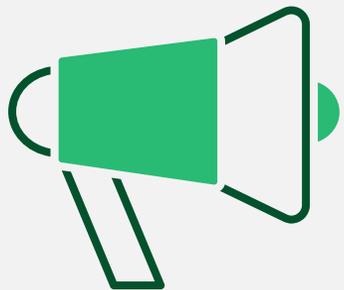


Cambios en Valores de la Fuerza Laboral y Cultura Organizacional

Diversidad e Inclusión

Individualismo y Emprendimiento

Propósito de Bienestar



La acción del lado de la Demanda - algunos datos

Automatización

Big data y AA

Acceso
a Información
e Ideas

Simplicidad en
Complejidad

Agilidad
e Innovación

Nuevas
Estrategias de
Clientes

Par

55% consumidores en 60 naciones desean
pagar por bienes más amigables

Desde

con el medioambiente
81% de los compradores hacen investigación online antes de comprar
20.000 años de progreso en el siglo XXI



La acción del lado de la Oferta -algunos datos

Nueva Mezcla
Demográfica

Desequilibrios
en Habilidades

Dispersión Geo-
Eco-Política

Diversidad
e Inclusión

Individualismo y
Emprendimiento

Propósito
de Bienestar

Las organizaciones impulsadas por propósito y valores superan 15-1 a las otras

62% de los millennial quieren impacto social, 53% trabajan más para lograrlo

1/3 de las habilidades específicas requeridas en 2020
aún no se consideran cruciales

Pensemos en estos dos números...

42%

Tasa de
Respuesta

28

Minutos

VENTURE • MPW

What It Really Means To Have a Life Outside Of Work



Photograph by Agent Illustrateur—Getty Images/Ikon Images

By [DEBORAH LOVICH](#) May 12, 2016

MPW Insiders is an online community where the biggest names in business and beyond answer timely career and leadership questions. Today's answer for: How do you create balance in your personal life? is written by Deborah Lovich, partner and managing director at The Boston Consulting Group (BCG).

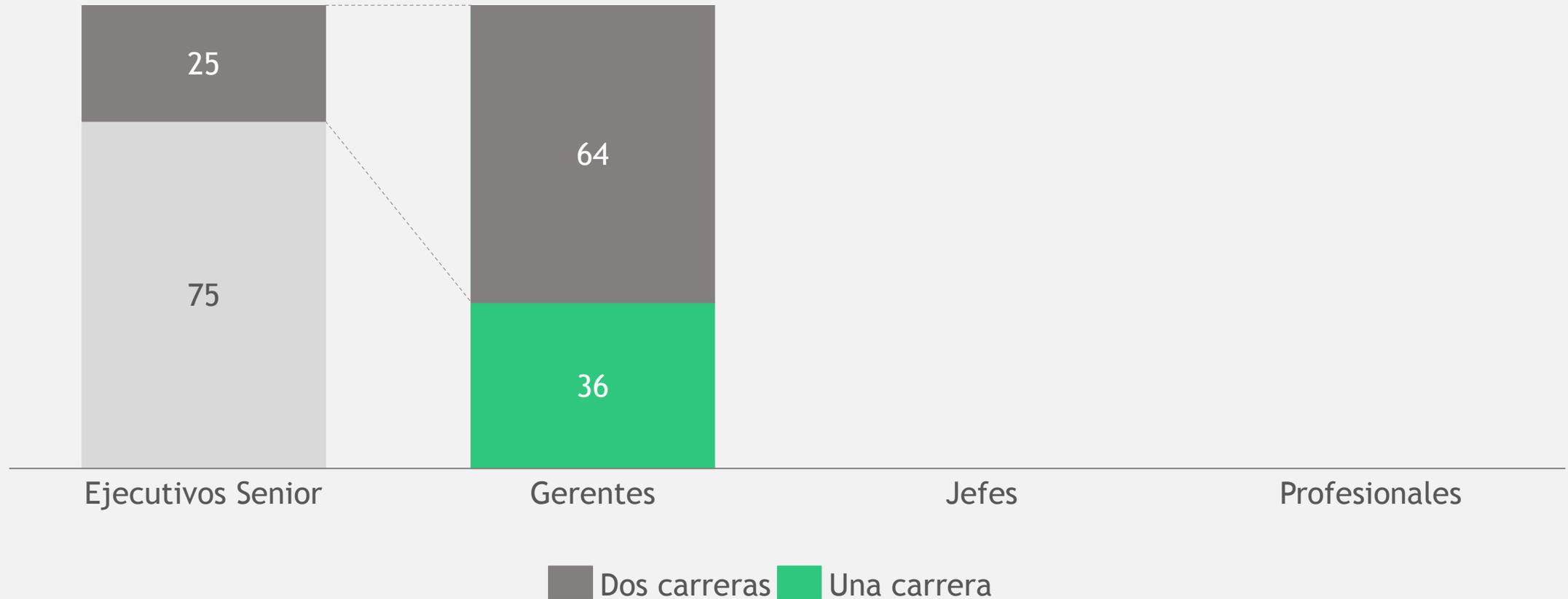
75% de los ejecutivos senior pertenecen a hogares de una sola carrera profesional ...

Encuestados (con hijos) (%)



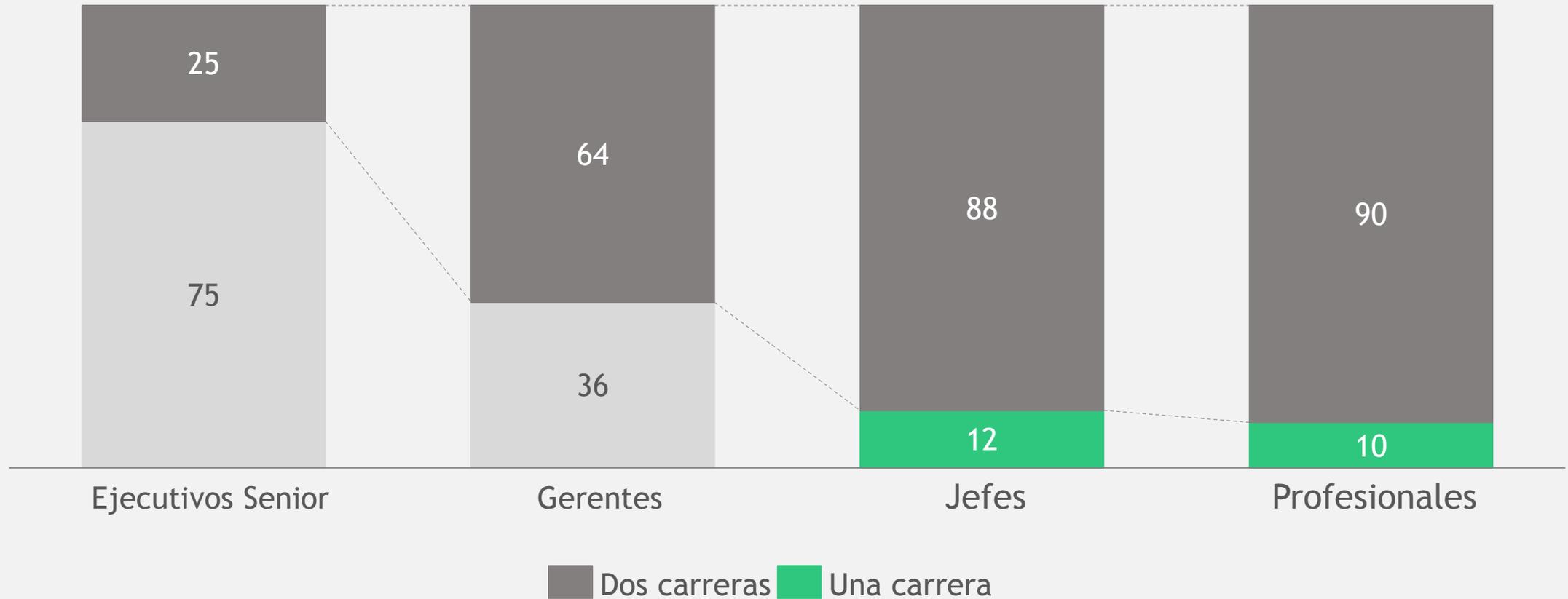
... pero sólo la mitad de ese porcentaje son gerentes...

Encuestados (con hijos) (%)



... y sólo ~10% son jefes y profesionales

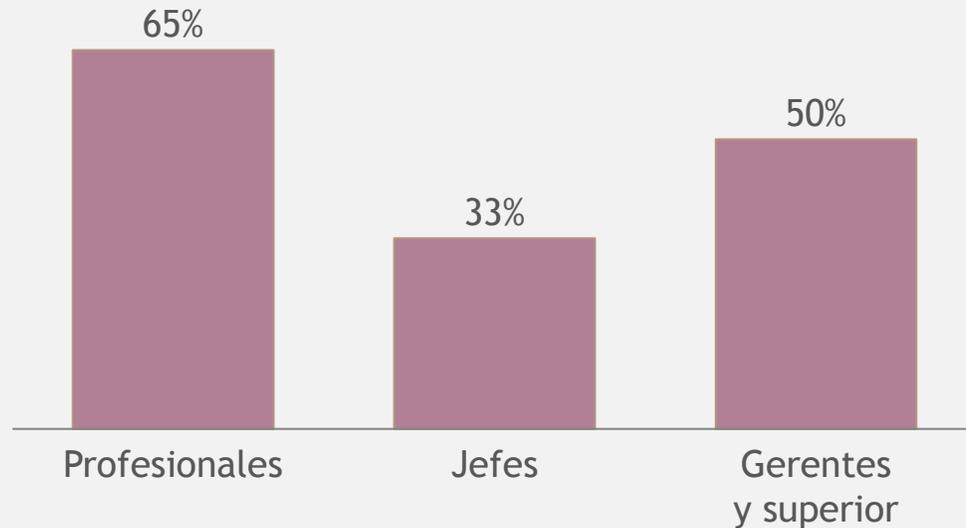
Encuestados (con hijos) (%)



El equilibrio entre trabajo/vida personal es la mayor restricción para todos los empleados

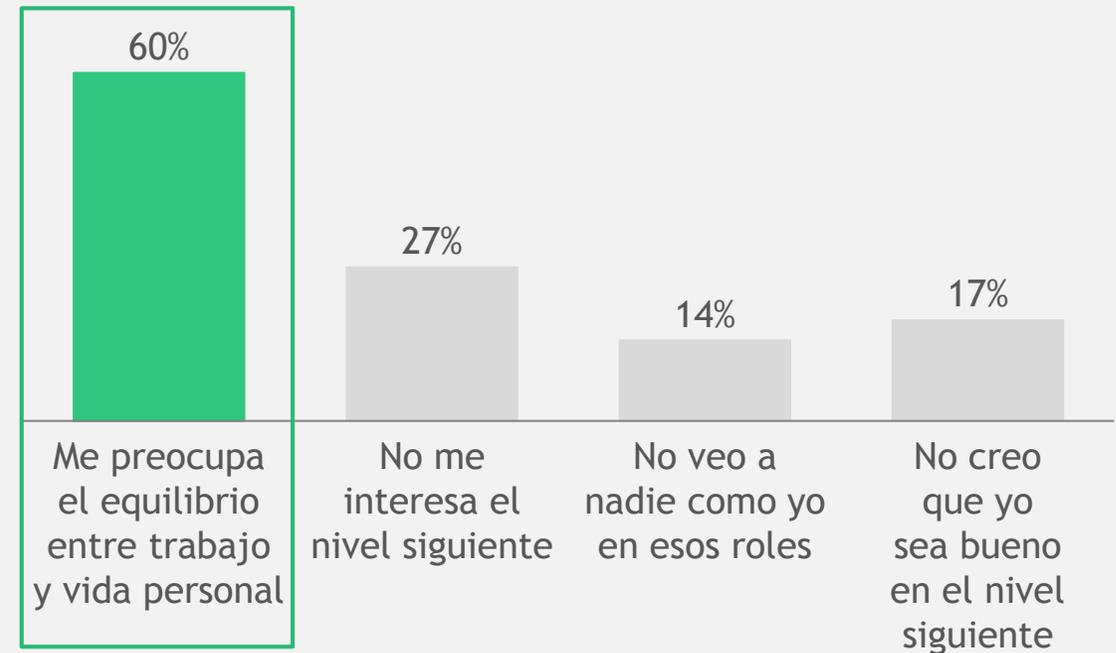
¿Aspira al nivel siguiente de gerencia?

Encuestados que dicen "no" o "quizás" (%)



Razones para elegir "no" o "quizás" a la pregunta sobre aspiración en su carrera

Encuestados no/quizás (%)



¿Qué hacer al respecto?

COMPRENDER



ACTUAR



4

prioridades
para apoyar
a hogares
con dos
carreras
profesionales



Cambiar el modo
en que la gente trabaja



Cambiar la cultura



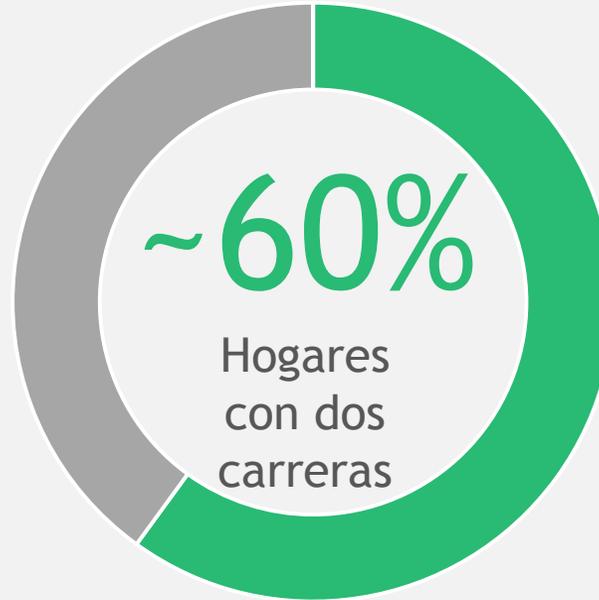
Cambiar la forma de
construir la carrera



Cambiar el apoyo
que ofrecemos



Los empleados son más proclives que nunca a formar parte de hogares con dos carreras profesionales



USA



Japón



Australia



Canadá

Recordemos



Y esta es **sólo una** de las 12 fuerzas
que hay que encarar



Cambios en la demanda de talento



Tecnología y Productividad Digital

Automatización

Big data y AA

Acceso a Información e Ideas



Cambios en Formas de Generar Valor

Simplicidad en Complejidad

Agilidad e Innovación

Nuevas Estrategias de Clientes



Cambios en la oferta de talento



Cambios en Distribución de Recursos

Nueva Mezcla Demográfica

Desequilibrios en Habilidades

Cambio en Poder Geopolítico y Económico



Cambios en Valores de la Fuerza Laboral y Cultura Organizacional

Diversidad e Inclusión

Individualismo y Emprendimiento

Propósito de Bienestar



[bcg.com](https://www.bcg.com)